EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN MICHOACÁN

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2023

ÍNDICE

I. GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS 3
II. MENSAJE INSTITUCIONAL 4
III. INTRODUCCIÓN 5
IV. MARCO NORMATIVO. 6
V. MISIÓN Y VISIÓN 7
VI. ACCIONES, RESULTADOS Y LOGROS. 8
1. CALIDAD EDUCATIVA, COBERTURA Y FORMACIÓN INTEGRAL 8
OBJETIVO 1. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN FORTALECE LA CALIDAD DE LA OFERTA EDUCATIVA. 8
OBJETIVO 2. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN AMPLIA LA COBERTURA CON UN ENFOQUE DE EQUIDAD Y JUSTICIA SOCIAL. 21
OBJETIVO 3. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN IMPULSA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE TODAS SUS POTENCIALIDADES. 25
2. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO. 33
OBJETIVO 4. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN ROBUSTECE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y LA INNOVACIÓN A FIN DE CONTRIBUIR AL DESARROLLO DEL PAÍS Y A MEJORAR EL BIENESTAR DE LA SOCIEDAD. 33
OBJETIVO 5. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN FORTALECE LA VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO, ASÍ COMO LA CULTURA DEL EMPRENDIMIENTO, A FIN DE APOYAR EL DESARROLLO DE LAS REGIONES DEL PAÍS Y ACERCAR A LOS ESTUDIANTES Y EGRESADOS AL MERCADO LABORAL. 35
3. EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL 41
OBJETIVO 6. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN MEJORA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL CON AUSTERIDAD, EFICIENCIA, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS A FIN DE OPTIMIZAR EL USO DE LOS RECURSOS Y DAR MEJOR RESPUESTA A LAS DEMANDAS DE LA SOCIEDAD. 41
VII. RETOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN 44
VIII. INDICADORES. 45
IX. DIRECTORIO 68
X. CONCLUSIONES 69

I. GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS

TECNM	Tecnológico Nacional de México.
ITSC	Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán
ISC	Ingeniería en Sistemas Computacionales
IGE	Ingeniería en Gestión Empresarial
IDC	Ingeniería en Desarrollo Comunitario
IIAS	Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable
DOF	Diario Oficial de la Federación
CACEI	Comité de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería
COMAA	Comité Mexicano de la Acreditación de la Educación Agronómica
IEMS	Instituciones de Educación Media Superior
DREAVA	Diplomado en Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje
PTC	Docentes de Tiempo Completo
PRODEP	Programa para el Desarrollo Profesional Docente
EGEL	Examen General de Egreso de Licenciatura
CLE	Coordinación de Lenguas Extranjeras

II. MENSAJE INSTITUCIONAL

La educación es una herramienta que da pauta a la construcción de un municipio competitivo, tecnológico e innovador y que trascienda dentro de la región, impactando en el estado y en el país. El prepararnos nos ayuda a afrontar los retos del día a día con criterios para la toma de decisiones y forjando un camino en el cual sea prioritario cumplir con los objetivos bajo enfoques estratégicos de calidad, igualdad y de protección del medio ambiente.

El Programa de Desarrollo Institucional del TecNM Campus Coalcomán, está conformado por 3 ejes estratégicos, 1 eje transversal, 6 objetivos, 27 líneas de acción, 89 proyectos y 102 indicadores, los cuales siendo planificados pueden propiciar la potencialización del desarrollo de la institución.

De manera coordinada el personal del instituto se capacita para desempeñarse de la mejor manera y dar resultados mediante el ejercicio administrativo y la preparación de jóvenes con las herramientas y criterios necesarios para desempeñarse dentro del ámbito laboral.

Se busca atender la necesidad de brindar una mejor preparación de las nuevas generaciones de nuestro país en las áreas de conocimientos pertinentes y que a su vez, favorezcan la inclinación de desarrollo regional, nacional e internacional.

Se pretende establecer las estrategias necesarias para que dentro de la institución exista una labor que permita hacer una aportación a la solución de los problemas en el entorno de la región, siendo en los ámbitos científicos, tecnológicos y de innovación; fortalecer la infraestructura educativa, el equipamiento académico y científico; además contar con una administración eficiente, eficaz y transparente.

Es importante señalar que cada integrante de la institución se compromete a ser una mejor versión de sí mismo, dentro de las actividades que desempeña, con la finalidad de brindar un mejor servicio y realizar su trabajo de la manera más óptima siempre pensando en que somos equipo y esto se verá reflejado en el estudiante que se una a nuestra casa de estudios.

III. INTRODUCCIÓN

En presente documento se muestran las actividades realizadas durante el ejercicio 2023 en los siguientes objetivos:

1. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN FORTALECE LA CALIDAD DE LA OFERTA EDUCATIVA.
2. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN AMPLIA LA COBERTURA CON UN ENFOQUE DE EQUIDAD Y JUSTICIA SOCIAL.
3. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN IMPULSA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE TODAS SUS POTENCIALIDADES.
4. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN ROBUSTECE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y LA INNOVACIÓN A FIN DE CONTRIBUIR AL DESARROLLO DEL PAÍS Y A MEJORAR EL BIENESTAR DE LA SOCIEDAD.
5. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN FORTALECE LA VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO, ASÍ COMO LA CULTURA DEL EMPRENDIMIENTO, A FIN DE APOYAR EL DESARROLLO DE LAS REGIONES DEL PAÍS Y ACERCAR A LOS ESTUDIANTES Y EGRESADOS AL MERCADO LABORAL.
6. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN MEJORA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL CON AUSTERIDAD, EFICIENCIA, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS A FIN DE OPTIMIZAR EL USO DE LOS RECURSOS Y DAR MEJOR RESPUESTA A LAS DEMANDAS DE LA SOCIEDAD.

Dando cumpliendo a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública al dar a conocer el presente documento a los diferentes sectores y publicado en el portal web oficial del Instituto.

Se hace un balance de las actividades realizadas para alcanzar los indicadores en los diferentes rubros, como lo es la oferta educativa, la acreditación y reconocimiento de planes y programas de estudio; el desarrollo integral de los estudiantes, el fortalecimiento del perfil profesional, el desempeño académico, la vinculación, la inclusión en las actividades deportivas y culturales, entre otras.

IV. MARCO NORMATIVO.

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, última reforma publicada en el DOF el 20 de diciembre de 2019.
- Ley General de Educación, publicada en el DOF el 30 de septiembre de 2019.
- Ley General de Educación Superior (en proceso de emisión).
- Ley General de Ciencia, Tecnología e Innovación (en proceso de emisión).
- Ley de Planeación, última reforma publicada en el DOF el 16 de febrero de 2018.
- Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, publicado en el DOF el 12 de julio de 2019.
- Programa Sectorial de Educación 2019-2024, publicado en el DOF el 6 de julio de 2020.
- Programa Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación 2019-2024 (en proceso de emisión).
- Programa Institucional 2020-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, publicado en el DOF el 23 de junio de 2020.
- Programa Especial de Transición Energética 2019-2024 (en proceso de emisión).
- Decreto que crea el Tecnológico Nacional de México, publicado en el DOF el 23 de julio de 2014.
- Decreto que crea al Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Michoacán de Ocampo, el 12 de enero de 2012.
- Manual de Organización General del ITSC, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Michoacán de Ocampo, el 06 de octubre de 2020.
- Reglamento Interior del Trabajo del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos, emitido en noviembre de 1982.
- Reglamento Interno de Trabajo del Personal No Docente de los Institutos Tecnológicos, emitido en noviembre de 1982.
- Estrategias de austeridad, transparencia y rendición de cuentas del Tecnológico Nacional de México, emitidas en marzo de 2019.
- Transformar Nuestro Mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (Estrategia Nacional para la Implementación de la Agenda 2030 en México).

V. MISIÓN Y VISIÓN

Misión

El Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán es una Institución que ofrece estudios de educación superior tecnológica de calidad en la región sur occidente del estado de Michoacán, para contribuir al desarrollo integral de la región.

Visión

Ser una Institución con un servicio educativo integral reconocida por su calidad, con gran influencia en el desarrollo integral de la región, siendo un polo en el desarrollo tecnológico, de investigación y emprendimiento, con un posicionamiento sólido entre las instituciones de educación superior descentralizadas del estado Michoacán.

VI. ACCIONES, RESULTADOS Y LOGROS.

1. CALIDAD EDUCATIVA, COBERTURA Y FORMACIÓN INTEGRAL

OBJETIVO 1. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN FORTALECE LA CALIDAD DE LA OFERTA EDUCATIVA.

EVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DEL NIVEL LICENCIATURA ELABORADA.

Con la información validada requerida por CACEI por parte de nuestro asesor, se contó con la visita para la reacreditación del Programa de Educativo de Ingeniería en Sistemas Computacionales siendo los días 21 y 22 de septiembre del año 2023; de acuerdo con la información brindada por el ente acreditador se espera que los resultados se obtengan en el mes de febrero.

PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ACREDITADOS.

El Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán actualmente cuenta con el 66.66% de los programas educativos acreditados y reconocidos por su buena calidad. Por lo que ve a el programa de la Ingeniería en Desarrollo Comunitario se cumplió con todos los requerimientos solicitados por el Comité Mexicano de Acreditación de la Educación Agronómica, A.C. (COMEAA).

El programa educativo de Ingeniería en Desarrollo Comunitario fue acreditado el 28 de febrero del 2018 a través del Comité Mexicano de la Acreditación de la Educación Agronómica, A.C (COMEAA) con fecha de vencimiento 27 de febrero del 2024, aunado a lo anterior señalo que el programa educativo de Ingeniería en Gestión Empresarial fue acreditado por un periodo del 6 de mayo del 2022 al 6 de mayo del 2027 por la casa acreditadora CACECA. Permaneciendo con la mejora continua del Programa Educativo de la Ingeniería en Gestión empresarial informamos que a la fecha se está a la espera de la revisión de la información referente al primer informe por parte del asesor externo, información que se tiene planeado presentar a inicio del año 2024 dos mil veinticuatro ante El Comité Mexicano de Acreditación de la educación Agronómica, A.C. CACECA.

CACECA
Copaes
INQAAHE
El Consejo de Acreditación CACECA A.C. Organismo Acreditador reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C. (COPAES)
ACREDITA
AL PROGRAMA
Ingeniería en Gestión Empresarial
Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán
Con vigencia del 6 de mayo del 2022 al 6 de mayo del 2027. Por cumplir con los requisitos de calidad educativa establecidos por el CACECA. Ciudad de México, 6 de mayo de 2022.
apqn
Dr. Eduardo Avalos Lira
Presidente del CACECA
Affiliate of enqa.

COMEAA
Comité Mexicano de Acreditación de la Educación Agronómica, A.C.
El Comité Mexicano de Acreditación de la Educación Agronómica, A.C.
Reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.
Acredita
al programa de
Ingeniería en Desarrollo Comunitario
del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán
Del 28 de febrero de 2019 al 27 de febrero de 2024 por cumplir con los requisitos de calidad educativa, establecidos por el COMEAA
Ciudad de México a 28 de febrero de 2019.
Dr. Carlos Cesar Mayoette Morales
Presidente

PROGRAMAS EDUCATIVOS ACREDITABLES	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ingeniería en Sistemas Computacionales	0	0	0	0	42%	45%	54%	100%	100%	**0%**	**0%**
Ingeniería en Desarrollo Comunitario	0	0	0	0	0	0	46%	100%	100%	**100%**	**100%**
Ingeniería en Gestión Empresarial								0%	0%	**100%**	**100%**
Ingeniería en Innovación Agrícola sustentable.								NA	NA	**NA**	**NA**
TOTAL	**0**	**0**	**0**	**0**	42%	45%	100%	66.6%	66.6%	**66.66%**	**66.66%**

ESTUDIANTES DE LICENCIATURA INSCRITOS EN PROGRAMAS ACREDITADOS.

Como se menciona en los objetivos anteriores actualmente contamos con dos carreras acreditadas y una en el proceso de reacreditación, cabe señalar que un programa educativo aún no es candidata para dicho proceso, en atención a lo señalado y tomando en cuenta la matrícula de los planes de estudio acreditados contamos con 105 alumnos inscritos en programas acreditados de un total de 190 posibles lo que nos arroja un porcentaje de aproximadamente un 55,26% de alumnos inscritos en programas educativos acreditados.

PROGRAMAS EDUCATIVOS ACREDITABLES	ESTATUS	NUMERO DE ALUMNOS EN EL PRESENTE CICLO ESCOLAR	ALUMNOS INSCRITOS EN PROGRAMAS ACREDITADOS
Ingeniería en Sistemas Computacionales	EN PROCESO DE REACREDITACIÓN	61	0
Ingeniería en Desarrollo Comunitario	ACREDITADA	21	21
Ingeniería en Gestión Empresarial	ACREDITADA	84	84
Ingeniería en Innovación Agrícola sustentable.	NO ES CANDIDATO AÚN	24	0
TOTAL			**105**

PROGRAMA DE ACADÉMICOS PARTICIPANTES EN CURSOS DE CAPACITACIÓN IMPLEMENTADO.

En el mes de enero del 2023 se llevó a cabo un taller llamado "Fortalecimiento del equipo Docente: Motivación y Autocuidado" llevado a cabo por la empresa *MAAS Consultoría*, la cual consistía en tomar el taller por tres días, cinco horas para concluir con un total de 15 horas, esto como parte de la capacitación docente de nuestros maestros. Tomando este taller 21 de 27 docentes.

En el semestre febrero-julio 2023 el ITSC contaba con una planta de 30 docentes, entre los cuales tenemos de tiempo completo, asignatura y honorarios; y de estos, 28 tienen participación en por lo menos un curso de capacitación docente o actualización profesional. Tomaron cursos tales como: Moodle básico, cursos en la plataforma PLATZI para el área de sistemas tales como desarrollo de un plan de medios digitales, *react-guia* definitiva, Web *components with javascript*, Diseño para programadores, Curso avanzado de *Flutter*, etc. Para este año tenemos Inscritos y ya participando 9 docentes en el diplomado DREAVA (diplomado en recursos educativos en ambientes virtuales de aprendizaje) y 7 docentes más en el diplomado de educación inclusiva. Se integraron 6 docentes nuevos lo cual impacta en el indicador ya que nuestro periodo de capacitación es hasta el mes de enero.

En el semestre agosto 2023-enero 2024 el ITSC cuenta con una planta de 28 docentes, entre los cuales tenemos de tiempo completo, asignatura y honorarios; y de estos, 24 tienen participación en por lo menos un curso de formación docente y 16 por lo menos en un curso de actualización profesional.

De los 28 docentes, 7 siete de ellos se encuentran inscritos en el diplomado de educación inclusiva y lo han concluido satisfactoriamente, a su vez 7 siete están inscrito en el Diplomado de Recursos Educativos Digitales en ambientes virtuales de aprendizaje concluyéndolo 5 cinco de ellos, ambos diplomados son impartido por el TecNM; 27 docentes cuentan con cursos de competencias digitales.

PROGRAMA DE ACADÉMICOS CON GRADO DE ESPECIALIDAD, MAESTRÍA O DOCTORADO IMPLEMENTADO.

Uno de los objetivos fundamentales de El ITSC es la capacitación constante de nuestra planta docente motivo por el cual hemos implementado estrategias para que se alcance un nivel de posgrado entre nuestros maestros.

De la planta docente que se tuvo en el semestre enero-julio 2023 en relación con posgrados se encuentra de la siguiente forma:

PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO					PROFESORES DE ASIGNATURA				
Licenciatura	Estudiando Maestría	Maestría	Estudiando Doctorado	Doctorado	Licenciatura	Estudiando Maestría	Maestría	Estudiando Doctorado	Doctorado
3	0	9	0	0	9	0	6	2	1
TOTAL	**12**			TOTAL	**18**				

De la planta docente que se tiene en el semestre agosto 2023 - enero 2024 en relación con posgrados se encuentra de la siguiente forma:

PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO					PROFESORES DE ASIGNATURA				
Licenciatura	Estudiando Maestría	Maestría	Estudiando Doctorado	Doctorado	Licenciatura	Estudiando Maestría	Maestría	Estudiando Doctorado	Doctorado
3	0	9	0	0	7	0	6	2	1
TOTAL	**12**			TOTAL	**16**				

PROGRAMA DE ACADÉMICOS CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE CONFORME AL PROGRAMA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE (PRODEP) IMPLEMENTADO.

Con el objetivo de que los Docentes de Tiempo Completo (PTC) alcancen el reconocimiento al perfil deseable que otorga la Secretaría de Educación a nivel federal a través del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) el ITSC implementó un programa para fomentar la participación de los docentes en actividades de docencia, investigación, tutoría, vinculación y gestión académica. Como resultado de este programa de fomento se tiene actualmente los siguientes resultados:

PTC CON POSGRADO			PTC EN DOCENCIA			PTC EN TUTORÍA			PTC INVESTIGACIÓN			PTC VINCULACIÓN Y GESTIÓN ACADÉMICA		
	TPC	%		TPC	%		TPC	%		TPC	%		TPC	%
10	12	**83%**	12	12	**100%**	8	12	**66%**	10	12	**83%**	12	12	**100%**

PROGRAMA DE ACADÉMICOS EN COMPETENCIAS DIGITALES IMPLEMENTADO.

La competencia digital docente posibilita habilidades y destrezas para seleccionar con sentido crítico; obtener y procesar información empleando TICS para crear conocimiento; y comunicarlo; modificando las estructuras cognitivas; ayuda a resolver problemas e interactuar en contextos distintos, facilitando el acceso a la comunicación global; por lo que el ITSC ha implementado entre otras opciones un programa de capacitación en el uso y manejo de la plataforma educativa MOODLE para el personal docente, el cual se compone de tres fases que son básico, intermedio y avanzado capacitación que ya se cumplió en los tres niveles.

En el ITSC el total de la planta se encuentra inscrito en plataformas digitales con el compromiso de estar tomando cursos de actualización en competencias digitales, por mencionar alguna de las plataformas, la cual es "PLATZI".

PROGRAMA DE ACADÉMICOS FORMADOS EN RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES, EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE IMPLEMENTADO.

Contamos con 16 dieciséis profesores que han acreditado el DREAVA (Diplomado de Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje). Informando que los 7 siete docentes inscritos en el diplomado de Educación Inclusiva acreditaron satisfactoriamente.

Para el periodo 2024 tenemos inscritos en el citado diplomado un total de 5 cinco docentes, y con un total de 3 tres docentes inscritos en el diplomado de Educación Inclusiva, cabe destacar que no tenemos docentes inscrito en El Diplomado para la Formación y Desarrollo de Competencias Docentes ni en el de Formación de Tutores en virtud de que no fueron ofertados.

PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN Y DIRECTIVOS CAPACITADOS.

El personal se capacito en los siguientes cursos de la Dirección de Profesionalización de la Secretaría de Finanzas:

No.	CURSOS	CAPACITADOR	FECHA	TIPO DE CAPACITACIÓN
1	Implementación del SAACG.NET (IDT23ENE23)	Lic. Carlos García Lepe	23 al 25/01/2023	Adriana Itzel Valdespino Andrade
2	Taller de construcción de indicadores	Dra. Gabriela Desirée Molina Aguilar	22 al 24/05/2023	Adriana Itzel Valdespino Andrade
3	Las personas servidoras publicas ante el delito de trata de persona.	L.A.E Luis Navarro García. Dra. Patricia Calderón Campos.	12/10/2022 al 17/05/2023	Adriana Itzel Valdespino Andrade
4	Reunión Nacional de Revisión por la dirección del Sistema Integral	L.C. Wilbert Ortegón López	25 al 27/10/2023	Adriana Itzel Valdespino Andrade
5	Implementación del SAACG.NET (IDT23ENE23)	Lic. Carlos García Lepe	23 al 25/01/2023	Anabel Blanco Morfín
6	Reunión Nacional de Revisión por la dirección del Sistema Integral	L.C. Wilbert Ortegón López	25 al 27/10/2023	Anabel Blanco Morfín
7	Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 "Igualdad laboral y	Mtro. Luis Octavio Arellano Infante	15/02/2023	Carlos Quiroz Sánchez

	no discriminación”			
8	Auxiliar Operativo	Fundación Carlos Slim	12/05/2023	Carlos Quiroz Sánchez
9	Derechos Humanos en el Servicio Público	Laura Montalvo Díaz	13/06/2023	Fernando Cruz Reyes
10	Las personas servidoras publicas ante el delito de trata de persona.	L.A.E Luis Navarro García. Dra. Patricia Calderón Campos.	12/10/2022 al 17/05/2023	Fernando Cruz Reyes
11	Ser más productivo optimizando tu tiempo	Mtra Vianey Murrieta Álvarez	16/06/2023	Gandhi Madrigal Chávez
12	Relaciones de Trabajo Sanas	Mtra. María Guadalupe Cuevas Rodríguez	15 y 16/06/2023	Gandhi Madrigal Chávez
13	El poder Sanador de la Sonrisa	Dra. Martha Estela Torres Farías	23/06/2023	Gandhi Madrigal Chávez
14	Estrategias para Ahorrar	C.P. Norma Alicia Bravo Medina	26/06/2023	Gandhi Madrigal Chávez
15	Riesgos del Internet: Estafas	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	08/08/2023	Gandhi Madrigal Chávez
16	Riesgos del Internet: Sexting	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	09/08/2023	Gandhi Madrigal Chávez
17	Ética y Valores	Psic. Ibis Fabiola del Río Ramírez	30/08/2023	Gandhi Madrigal Chávez
18	Implementación del SAACG.NET (IDT23ENE23)	Lic. Carlos García Lepe	23 al 25/01/2023	Jesús Emmanuel Guízar Larios
19	Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 “Igualdad laboral y no discriminación”	Mtro. Luis Octavio Arellano Infante	15/02/2023	Juan Ramón Guzmán Ramírez
20	Identificación del burnout o agotamiento laboral.	IMSS	07/02/2023	Miriam Ávila Ramos
21	Salud en el trabajo	IMSS	09/02/2023	Miriam Ávila Ramos
22	Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 “Igualdad laboral y no discriminación”	Mtro. Luis Octavio Arellano Infante	15/02/2023	Miriam Ávila Ramos
23	Liderazgo Femenino	Lic. Leticia Farfán Vázquez	10/03/2023	Miriam Ávila Ramos
24	Perspectiva de Género Y los derechos Humanos de las Mujeres	Mtra. María Elena Mireles Cisneros	10/03/2023	Miriam Ávila Ramos
25	Lenguaje Incluyente y No sexista	Mtra. Gretel Eunice	10/03/2023	Miriam Ávila Ramos
26	Prevención y atención de la violencia familiar y sexual contra las mujeres	IMSS	03/05/2023	Miriam Ávila Ramos
27	Atención a víctimas de trata del ámbito federal.	Mtro. Víctor Hugo Aguirre	22/04/2023	Miriam Ávila Ramos
28	Comunicación incluyente sin sexismo	Dra. Nadine Flora Guzmán Silverman	30/05/2023	Miriam Ávila Ramos
29	Discriminación y Violencia laboral hacia las madres trabajadoras	Mtra. Elia Cruz Barajas Y Lic. Julio Cesar Coronel Chávez	18/05/2023	Miriam Ávila Ramos

30	Discriminación y violencia hacia las poblaciones originarias y afroamericanas.	Lic. Fortunato Arroyo Pineda Y Lic. Georgina Contreras Rangel	23/05/2023	Miriam Ávila Ramos
31	Uso de herramientas de Google: Docs.form y sheets	Lic. Cristina Itzel Veles Rodríguez	12/07/2023	Miriam Ávila Ramos
32	Alta efectividad	Mtra. Beatriz Alicia Servín Loya	04/01/2023	Norma Gloria López Hernández
33	Programación Neurolingüísticas	L.A.E Daniela Rodríguez Pérez	04/01/2023	Norma Gloria López Hernández
34	Liderazgo Femenino	Lic. Leticia Farfán Vázquez	10/03/2023	Norma Gloria López Hernández
35	Jubilaciones con pensiones civiles del Estado	C.P. Norma Alicia Bravo Medina	20/02/2023	Norma Gloria López Hernández
36	Perspectiva de Género Y los derechos Humanos de las Mujeres	Mtra. María Elena Mireles Cisneros	10/03/2023	Norma Gloria López Hernández
37	Lenguaje Incluyente y No sexista	Mtra. Gretel Eunice	10/03/2023	Norma Gloria López Hernández
38	Modalidad y aspectos básicos	Dr. José Carmen García Mendiola	26/01/2023	Norma Gloria López Hernández
39	Equidad e Igualdad	Dra. Elia Catalina Cruz Barajas	08/02/2023	Norma Gloria López Hernández
40	Declaración patrimonial y de conflicto de intereses de las personas servidoras públicas de Michoacán	Mtro. Mario Pineda Bañuelos, Lic. Bricia Elizabeth Ortiz Piñón.	19/04/2023	Norma Gloria López Hernández
41	Negociación y comunicación asertiva	L.E. Joselyn Núñez Servín	08/05/2023	Norma Gloria López Hernández
42	Desarrolla tu creatividad	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	03/05/2023	Norma Gloria López Hernández
43	Discriminación y Violencia laboral hacia las madres trabajadoras	Mtra. Elia Cruz Barajas Y Lic. Julio Cesar Coronel Chávez	18/05/2023	Norma Gloria López Hernández
44	Discriminación y violencia hacia las poblaciones originarias y afroamericanas.	Lic. Fortunato Arroyo Pineda Y Lic. Georgina Contreras Rangel	18/05/2023	Norma Gloria López Hernández
45	La importancia de los comités de Ética e Integridad en el Sector público	Dr. Cesar Arturo Sereno Marín	16/08/2023	Norma Gloria López Hernández
46	Diseño de páginas Web	Lic. Rene Efraín Crisóstomo García	22/08/2023	Norma Gloria López Hernández
47	Libera tus talentos	L.A.E. María Guadalupe Cuevas Rodríguez	25/04/2023	Sarita González Fernández
48	Atención a víctimas de trata del ámbito federal	Mtro. Víctor Hugo Aguirre	27/04/2023	Sarita González Fernández
49	Aprende a Aprender, alternativas para una mejor calidad de vida	Aprende.Mx	29/05/2023 al 24/06/2023	Sarita González Fernández
50	Herramientas del lenguaje: Comunicar por la vida	Aprende.Mx	29/05/2023 al 24/06/2023	Sarita González Fernández
51	Alfabetismo mediático e informacional	Aprende.Mx	17/04/2023 al 03/12/2023	Sarita González Fernández

52	Las personas servidoras publicas ante el delito de trata de persona	L.A.E Luis Navarro García. Dra. Patricia Calderón Campos	12/10/2022 al 17/05/2023	Sarita González Fernández
53	Lenguaje Incluyente y No sexista	Mtra. Gretel Eunice	10/03/2023	Vanessa Lizeth Reyes Álvarez
54	Perspectiva de Género Y los derechos Humanos de las Mujeres	Mtra. María Elena Mireles Cisneros	10/03/2023	Vanessa Lizeth Reyes Álvarez
55	Liderazgo Femenino	Lic. Leticia Farfán Vázquez	10/03/2023	Vanessa Lizeth Reyes Álvarez
56	Desarrollo de habilidades socioemocionales	Educación @Prende .Mx	07/05/2023	Vanessa Lizeth Reyes Álvarez
57	El aprendizaje no tiene limites	Dgaprende.Mx	31/05/2023	Vanessa Lizeth Reyes Álvarez
58	Taller de construcción de indicadores	Dra. Gabriela Desirée Molina Aguilar	22 al 24/05/2023	Lissandra de la Luz Calderón López
59	El poder sanador de la sonrisa	Martha Estela Torres Farias	23/06/2023	José Jesús López Ramos
60	Continuación voluntaria	C.P. Norma Alicia Bravo Medina	06/07/2023	José Jesús López Ramos
61	Negociación y comunicación asertiva	L.E. Joselyn Núñez Servín	04/07/2023	José Jesús López Ramos
62	El poder sanador de la sonrisa	Martha Estela Torres Farias	23/06/2023	Marisol Moreno
63	El poder sanador de la sonrisa	Martha Estela Torres Farias	23/06/2023	María Acilegna Sosa Ramos
64	Ergonomía aplicada a la vida diaria	Psic. Ibis Fabiola Del Rio Ramírez	07/06/2023	María Acilegna Sosa Ramos
65	Reunión Nacional de Revisión por la dirección del Sistema Integral	L.C. Wilbert Ortegón López	25 al 27/10/2023	María Acilegna Sosa Ramos
66	El poder sanador de la sonrisa	Martha Estela Torres Farias	23/06/2023	Elena Guadalupe Hernández Vázquez
67	El poder sanador de la sonrisa	Martha Estela Torres Farias	23/06/2023	Saira Yunuen Farias
68	El poder sanador de la sonrisa	Martha Estela Torres Farias	23/06/2023	Joaquín Calderón Monroy
69	El poder sanador de la sonrisa	Martha Estela Torres Farias	23/06/2023	Alondra Marisol Torres López
70	Declaración patrimonial y de conflicto de intereses de las personas servidoras públicas de Michoacán	Mtro. Mario Pineda Bañuelos, Lic. Bricia Elizabeth Ortiz Piñon	19/04/2023	Pauden Francisco Martínez Calderón
71	Estrategias para ahorrar	Norma Alicia Bravo Medina	26/06/2023	Briseida Yuridia Delgado
72	Estrategias para ahorrar	Norma Alicia Bravo Medina	26/06/2023	Artemio Madrigal Blanco
73	Estrategias para ahorrar	Norma Alicia Bravo Medina	26/06/2023	Aurora Martínez Blanco
74	Estrategias para ahorrar	Norma Alicia Bravo Medina	26/06/2023	Teresa Cervantes
75	Estrategias para ahorrar	Norma Alicia Bravo Medina	26/06/2023	Ana Lizbeth Walle Montero
76	Tipos de Crédito	Norma Alicia Bravo Medina	27/06/2023	Eva Esthela Magaña
77	Estrategias para ahorrar	Norma Alicia Bravo Medina	26/06/2023	Benjamín Ramos Gutiérrez

78	Estrategias para ahorrar	Norma Alicia Bravo Medina	26/06/2023	María Ortiz Madrigal
79	Desarrolla tu creatividad	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	07/08/2023	María Yareli Acevedo Aguilar
80	Desarrolla tu creatividad	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	07/08/2023	Ma. Del Socorro Madrigal Mendoza
81	Riesgos del Internet: Estafas	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	08/08/2023	Blanca Esther Andrade Mendoza
82	Diplomado presupuesto basado en resultados	Jaime Adrián Zambrano Matar	22/05/2023 al 23/08/2023	Blanca Esther Andrade Mendoza
83	Conciliación prejudicial en la nueva ley federal del trabajo	Mtra. Noemi Sierra Pérez	22/08/2023	Blanca Esther Andrade Mendoza
84	La importancia de los comités de Ética e Integridad en el Sector público.	Dr. Cesar Arturo Sereno Marín	16/08/2023	Blanca Esther Andrade Mendoza
85	Uso de herramientas de Google: Docs.form y sheets"	Lic. Cristina Itzel Veles Rodríguez	12/07/2023	Blanca Esther Andrade Mendoza
86	Código de ética de las personas servidoras públicas del estado de Michoacán	Dra. Jessica Rivera Ramírez	06/06/2023	Blanca Esther Andrade Mendoza
87	Desarrolla tu creatividad	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	07/08/2023	Blanca Esther Andrade Mendoza
88	Inglés para todos, nivel básico 2	Tecnológico Nacional de México	17/11/2023	Blanca Esther Andrade Mendoza
89	Estafas del internet	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	08/08/2023	Yamili Azucena González Sánchez
90	Estafas del internet	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	08/08/2023	Carmen Aide Díaz Contreras
91	Riesgos del Internet: Estafas	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	08/08/2023	José Eduardo Valdez Díaz
92	Riesgos del Internet: Sexting	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	09/08/2023	José Eduardo Valdez Díaz
93	Riesgos del Internet: Estafas	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	08/08/2023	Teresa de Jesús Teresa Munguía
94	Riesgos del Internet: Sexting	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	09/08/2023	Teresa de Jesús Teresa Munguía
95	Despertando tu poder interior	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	07/08/2023	Teresa de Jesús Teresa Munguía
96	Como tener un metabolismo eficiente	Mtra. Geraldine Phillips Sixtos	07/09/2023	Estefani Guadalupe Martínez Calderón
97	Liderazgo y lenguaje corporal	Héctor Piña	25/10/2023	María Lourdes Quintero Casillas
98	Liderazgo creativo	Joselyn Núñez Servín	13/11/2023	Karla Alitzel Cuevas Jiménez
99	Desarrolla tu creatividad	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	07/08/2023	Karla Alitzel Cuevas Jiménez
100	Liderazgo Creativo	Joselyn Núñez Servín	13/11/2023	José Martínez Álvarez
101	Liderazgo Creativo	Joselyn Núñez Servín	13/11/2023	Laura Denisaac Sánchez
102	Desarrollo tu creatividad	Mtra. Dora Emilsen Rodríguez Guzmán	19/09/2023	Laura Denisaac Sánchez

103	Cultura organizacional	Mtra. María Guadalupe Cuevas Rodríguez	06/09/2023	Laura Denisaac Sánchez
104	Como tener un metabolismo eficiente	Mtra. Geraldine Phillips Sixtos	07/09/2023	Laura Denisaac Sánchez
105	Calidad en el servicio público	Pendiente	13/11/2023	José Alfredo Chávez Martínez
106	Calidad en el servicio público	Pendiente	13/11/2023	Francisco Farias
107	Calidad en el servicio público	Pendiente	13/11/2023	Juan Gabriel Echevarria
108	Calidad en el servicio público	Pendiente	13/11/2023	Jesus Alonso Campos Herrera
109	Calidad en el servicio público	Pendiente	13/11/2023	Karla Diaz
110	Calidad en el servicio público	Pendiente	13/11/2023	Alma Azucena Zepeda Farias
111	Liderazgo y productividad	Pendiente	17/08/2023	Tomas Sanchez González
112	Riesgos del internet	Mtra. Dora Emilsen Rodriguez Guzmán.	09/08/2023	Tomas Sanchez González
113	Jubilación IMSS	C.P Norma Alicia Bravo Medina	14/08/2023	Tomas Sanchez González
114	Desarrolla tu creatividad	Mtra. Dora Emilsen Rodriguez Guzmán.	07/08/2023	Adriana Jacobo Madrigal
115	Riesgos del internet: estafas	Mtra. Dora Emilsen Rodriguez Guzmán.	08/08/2023	Adriana Jacobo Madrigal
116	Riesgos del internet: sexting	Mtra. Dora Emilsen Rodriguez Guzmán.	09/08/2023	Adriana Jacobo Madrigal

CÉLULAS DE PRODUCCIÓN DE MATERIALES EDUCATIVOS Y RECURSOS DIGITALES CONFORMADAS.

El entorno digital educativo es un espacio en continuo crecimiento donde están disponibles numerosos sitios web, blogs, redes docentes, portales institucionales, de empresas editoriales y otros agentes e instituciones que ofrecen una muy abundante de cantidad objetos, productos, servicios, recursos y herramientas online destinadas a su utilización didáctica. El ITSC consciente de ello y de la revolución existente en cuanto a la enseñanza en el sentido digital y a distancia tiene ya conformada la primera célula digital en el área de sistemas. Actualmente se tienen 3 tres células de producción de materiales educativos y recursos digitales en constante actualización.

PROGRAMA DE POSICIONAMIENTO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN EN EL ÁREA DE INFLUENCIA IMPLEMENTADO.

Se tiene una matrícula total de 190 estudiantes distribuidos por programa educativo de la siguiente manera: 61 de Ing. en Sistemas Computacionales, 21 de Ing. Desarrollo Comunitario y 84 de Ing. en Gestión Empresarial y 24 en Ing. en Innovación Agrícola Sustentable.

En este nuevo ciclo escolar, obtuvimos una matrícula de nuevo ingreso de 54 estudiantes, los cuales se desglosan por programa educativo en la siguiente tabla:

COMPORTAMIENTO DE MATRÍCULA DE NUEVO INGRESO					
Programa educativo	IDC	ISC	IGEM	IIAS	**TOTAL**
2023	3	19	19	13	54
2022	9	11	22	4	46
2021	0	13	23	10	46
2020	11	13	28	5	57
2019	19	33	43		95
2018	17	17	51		85
2017	26	27	46		99
2016	35	28	20		83
2015	28	24	47		99
2014	27	10	59		96
2013	23	19			42
2012	54	23			77

Dando seguimiento al programa de posicionamiento de nuestra institución, se han realizado una serie de acciones en lo que va del año y no sólo dentro de la temporada de promoción de la oferta educativa, sino se han buscado los espacios para vincular al ITSC con las diversas IEMS de nuestra región.

A continuación, se muestran evidencias fotográficas:

ESTRATEGIAS DE DIFUSIÓN PARA LA CAPTACIÓN DE MATRICULA
Las estrategias que se implementaron para dar seguimiento a nuestro programa de difusión de la oferta educativa del ITSC, fueron las siguientes.

Artículos impresos:

Diseño e impresión de carteles y volantes, los cuales se colocaron en distintos lugares como: Tepalcatepec, Felipe Carrillo Puerto (La Ruana), Aguililla, Chinicuila, etc.

Medios digitales:

Se utilizó la herramienta de comunicación de WhatsApp de nuestra comunidad tecnológica para difundir el contenido de la oferta educativa.

Publicidad en exteriores:

Se colocó una lona de la oferta educativa del ITSC, en un lugar transitado y a la vista de la población de Coalcomán, así como bardas estratégicamente seleccionadas, las cuales de pintaron con información de la oferta educativa.

Perifoneo y radio:

Se utilizó el vehículo oficial del ITSC para perifonear por las calles de la población de Coalcomán; también, se diseñó un spot de radio para dar a conocer nuestra oferta educativa en medios convencionales como la radio, en donde se seleccionaron horarios y días de manera estratégica para llegar a nuestro público objetivo.

Artículos promocionales:

Se entregaron varios artículos promocionales a lo largo de las diversas actividades en donde se muestra la identidad visual del ITSC.

Radio:

Se diseñó un spot de radio para dar a conocer nuestra oferta educativa en medios convencionales como la radio, en donde se seleccionaron horarios y días de manera estratégica para llegar a nuestro público objetivo.

PROGRAMA DE ACADÉMICOS Y ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN CONVOCATORIAS EN MATERIA ACADÉMICA Y/O DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO.

Con la finalidad de promover actividades académicas de movilidad de profesores, investigadores, estudiantes y la divulgación científica y tecnológica, el instituto se encuentra inscrito en el programa delfín, señalando que este participó en el Congreso Internacional del XXVIII Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico 21 veintiún alumnos.

Con motivo de este aspecto, los estudiantes atendieron la convocatoria para la beca "Programa Apoyo Para el Fortalecimiento al Programa Delfín" emitida por el ICTI, Instituto de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Michoacán, con el fin de tener una noche de hospedaje, lo cual resultó con 12 estudiantes beneficiados.

Se participó en el Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas en ENCB 2024 y Ciencias Económico Administrativas.

Se participó atendiendo la convocatoria INNOVATECNM 2023, en su etapa regional la cual tuvo lugar en la Ciudad de Pátzcuaro, Michoacán.

Dentro del marco del XIV Congreso Internacional de Contaduría y Administración, Mercadotecnia e Informática Administrativa realizado del 22 al 24 de noviembre del 2023, en la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo, se participó con las Ponencias:" Diagnóstico ergonómico en entorno de oficinas en el Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán" y "Buscador Electrónico de Sectores Económicos".

Se contó con la participación de un docente y dos alumnos en el Congreso Internacional sobre Conservación y manejo de Recursos Naturales organizado por el Instituto de Investigaciones Sobre los Recursos Naturales (INIRENA) y la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo (UMSNH), realizado del 19 al 23 de septiembre del 2023.

PROGRAMA DE ACADÉMICOS Y ESTUDIANTES CON HABILIDAD DE COMUNICACIÓN EN UNA SEGUNDA LENGUA IMPLEMENTADO.

Con el objetivo de incrementar la eficiencia terminal y cumplir con el requisito de inglés en los egresados implementó el fortalecimiento al programa de segunda lengua. La Coordinación de Lenguas Extranjeras (CLE) del ITSC cuenta con la siguiente población de estudiantes:

Idioma	Población Atendida por la CLE (Estudiantes del Tecnológico)		Número de niños(externos) atendidos.		Población (Estudiantes del Tecnológico) cursando una Lengua Extranjera a través de una Aplicación, MOOC, Programa y/o Escuela diferente a la CLE y PROGRAMA BÉCALOS		Estudiantes que ya cuentan con inglés en el nivel B1 de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia (MCER) (H)		Estudiantes externos atendidos por la CLE	
	M	H	M	H			M	H	M	H
Inglés	53	39	17	17	0	0	10	10	1	4

idioma	Número de académicos.		Académicos que han obtenido el nivel B1		Académicos que han obtenido el nivel B2 o superior	
	M	H	M	H		
Inglés	14	18	0	0	0	0

PROGRAMA DE MOVILIDAD DE ACADÉMICOS Y ESTUDIANTES A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL IMPLEMENTADO.

No se cuenta con un programa de movilidad académica. Sin embargo, dentro de la convocatoria, con motivo del verano en la investigación científica y tecnológica del pacífico 2023 dos de nuestros estudiantes realizaron su estancia en IES CINOC de Pensilvania, Caldas, Colombia.

NOTA: No contamos con un programa de movilidad académica. Sin embargo, si contamos con intercambios académicos mediante convenios vigentes.

CAMPAÑAS DE CONCIENTIZACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA BIOÉTICA IMPLEMENTADA.

Se continuó con la difusión y concientización de la bioética en diferentes puntos de los edificios del tecnológico, colocándose infografías relacionas con este tema.

OBJETIVO 2. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN AMPLIA LA COBERTURA CON UN ENFOQUE DE EQUIDAD Y JUSTICIA SOCIAL.

ESTUDIANTES BECADOS.

Dentro de las convocatorias emitidas por la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez a través del programa presupuestal S243 “Becas Jóvenes Escribiendo el Futuro”, actualmente se cuenta con 152 estudiantes becados, además, 20 estudiantes tienen beca alimenticia otorgada por el ITSC, 2 estudiantes cuentan con una beca de una Institución Particular y 2 estudiantes cuentan con beca por parte del H. Ayuntamiento de Coalcomán, lo que representa un 92.63% de beneficiados.

PROGRAMA	INGENIERÍA EN DESARROLLO COMUNITARIO	INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE	TOTAL
Beca Jóvenes Escribiendo el Futuro 2023-2	18	47	65	22	152
Beca caja popular Nueva Alianza	1	0	1	0	2
Beca de Alimentación (ITSC)	5	5	5	5	20
Beca del H. Ayuntamiento de Coalcomán	0	1	0	1	2
TOTAL	**24**	**53**	**71**	**28**	**176**

Nota: el pasado 31 de octubre se publicaron los resultados de los estudiantes aceptados en la Beca Jóvenes Escribiendo el Futuro 2023-2, de los cuales en esta Institución fueron beneficiados 152 estudiantes (80%) y 23

quedaron en lista de espera.

MATRÍCULA DE LICENCIATURA INCREMENTADA.

Ejecutar el Programa de posicionamiento del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán en el área de influencia.

Como sabemos una matrícula sólida y fortalecida se integra por la captación y retención, por ello hemos diseñado dos actividades claves, que complementen las acciones académicas y que sirvan de apoyo a las estrategias de retención y captación, diseñadas por cada uno de los programas educativos, la primera es:

I. Ejecutar el Programa de posicionamiento del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán en el área de influencia

El cual estuvo se realizó mediante las siguientes actividades claves:

- Arranque de la promoción 2023 del ITSC
- Visitas a diversas IEMS de la región para dar a conocer nuestra oferta educativa
- Participación en Expo Universidades 2023, Ciudad de Apatzingán, Michoacán.
- Evento Conmemorativo al Día Internacional de la Mujer
- Décimo Quinto Aniversario del ITSC, en donde se realizaron actividades académicas y deportivas.
- Expo Feria Coalcomán 2023 (1 de abril 2023)
- Seguimiento de visitas a diversas IEMS de nuestra región (abril a junio 2023)
- Iniciativa del programa El Tec T- Trae (27 de abril 2023)
- Evento “Día del niño” (30 de abril 2023)
- Taller: Sistemas programables basados en Arduino – COBAEM Coalcomán (2 de mayo 2023)
- Taller Psicología del color – COBAEM Coalcomán (3 de mayo 2023)
- Evento Día de las Madres (10 de mayo 2023)
- Evento InnovaTecNM Etapa local (17 de mayo 2023)
- Evento “Convivencia de ajedrez con Esc. Primaria J. Jesús Romero Flores” (30 de mayo 2023)
- Evento de cierre y presentación de proyectos finales de actividades culturales (2 de junio 2023)
- Encuentros deportivos entre IEMS y el ITSC (10 de junio 2023)
- Presencia en Ceremonia de Graduación TBC Maruatilla (11 de julio 2023)
- Presencia en Ceremonia de Graduación COBAEM Aquila (13 de julio 2023)
- Curso de verano de inglés para niñas y niños (2 de agosto 2023)
- Día Naranja (25 de agosto 2023)
- Presencia en Congreso Internacional del Programa Delfín (29 de agosto 2023)
- Semana del Ingeniero en Sistemas Computacionales (11 al 15 de septiembre 2023)
- Presencia InnovaTecNM Etapa Regional (5 de septiembre 2023)
- Taller Elaboración y Elevación de Globos de Cantoya (25 de septiembre 2023)
- Semana del Ingeniero en Innovación Agrícola Sustentable (27 de septiembre 2023)
- Semana del Programa educativo de Ingeniería en Gestión Empresarial (13 al 17 de noviembre de 2023).
- Participación en el desfile del 20 de noviembre en Coahuayana, con la banda de guerra y escolta del ITSC.
- Se llevó a cabo la 7ma Feria Talento Emprendedor en la explanada municipal de Coalcomán, Michoacán. (28 de noviembre de 2023).
- Se recibió a los telebachilleratos en nuestra Institución, donde se llevaron a cabo: encuentros deportivos, conferencias, y presentaciones en los diferentes laboratorios y campo experimental del ITSC.
- Se llevó a cabo la pre posada y hachón con la comunidad estudiantil y personal del ITSC.
- Se realizó el evento de ciencia en tu plaza en el Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán, donde participaron algunas primarias del municipio.

Con el desarrollo de estas actividades se pretende incrementar nuestro posicionamiento de marca en toda la región desde el nivel de Secundaria y Preparatoria, logrando que nos conozcan aún más, a través de diversas y creativas actividades.

II.Diseñar, gestionar y ejecutar el programa de visitas a empresas y viajes de prácticas.

Con el objetivo de reforzar lo visto y aprendido en clase, aportando positivamente al indicador 2C02, Matrícula de licenciatura, se ha dado seguimiento al programa de visitas a empresas para el semestre agosto 2023 – enero 2024, en donde se tiene un total de 9 visitas aceptadas y programadas.

NOTA: Cabe mencionar que, de las visitas programas se realizó el 100% de las que estaban programadas, sin presentar inconvenientes o incidentes.

PROGRAMA DE TUTORES FORMADOS.

Con el objetivo de incrementar la eficiencia terminal y reducir la deserción se implementó un programa de tutorías. Dentro de la población estudiantil de Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán se detectan diversos tipos de problemas que influyen en el desarrollo académico del estudiante, dichas problemáticas suelen ser una orientación vocacional inadecuada, problemas de hábitos de estudio, falta de motivación, problemas económicos, familiares, emocionales, y de salud, cambio de residencia, bajo nivel de asignaturas básicas, entre otras. Debido a esto surge la necesidad de implementar el Programa de Tutorías, que abarca estos aspectos donde el estudiante se sienta apoyado y respaldado por la Institución y así mismo lograr la constancia y permanencia en sus estudios, además de facilitar el apoyo de guía y seguimiento por parte de un profesor tutor que acompañará al estudiante durante su proceso de enseñanza-aprendizaje. Actualmente se tiene implementado el programa de tutorías de la siguiente forma:

Tutoría grupal-inicial: En el Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán el proceso de tutoría para este semestre se basa en el acompañamiento grupal o individual que se le brinda al alumno por parte de un docente tutor, haciendo la función de guía y orientador para apoyarlo en su proceso académico, desde su adaptación a la inserción escolar, y en el desarrollo de su formación integral, el tutor deberá contar con diversas habilidades para asumir el papel en el aspecto académico de su tutorado y apoyarlo para impactar sobre los problemas que se presentan en los primeros niveles del Programa Educativo como lo son la falta de técnicas y hábitos de estudio, la falta de motivación, problemas económicos, dificultades académicas en materias de ciencias básicas, problemas familiares o económicos, entre otros.

Tutoría generacional: Abarca desde el tercer semestre hasta el sexto y se dará seguimiento a los estudiantes, en caso de que se requiera, el estudiante pedirá atención individual por parte del tutor. En la tutoría Generacional se pretende trabajar con actividades para no perder la integración grupal, el manejo de habilidades sociales y creativas, como factor importante de su desarrollo integral. Dichas actividades pueden ser supervisadas por sus tutores en las intervenciones mensuales de seguimiento a su grupo generacional.

Tutoría de egreso o salida: Abarca desde el séptimo semestre hasta su titulación y se presentaran las herramientas necesarias para la inserción laboral de los estudiantes próximos a egresar.

En este año 2023, el TecNM no ofertó el diplomado para la formación de tutores, pero los docentes que se encontraban cursándolo, lo concluyeron exitosamente.

ALUMNOS EN TUTORÍAS SEMESTRE AGO 23 – ENE 24

TIPO DE TUTORIA	ALUMNOS				TOTAL
	INMGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	INGENIERÍA EN DESARROLLO COMUNITARIO	INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRICOLA SUSTENTABLE	
INICIAL	11	18	8	2	39
GENERACIONAL	14	22	6	9	51
DE SALIDA	16	23	5		44
TOTAL	**41**	**63**	**19**	**11**	**134**

EFICIENCIA TERMINAL DE LICENCIATURA INCREMENTADA.

Con el objetivo de incrementar la eficiencia terminal e incrementar el índice de titulación se implementó un programa para fortalecer el proceso de titulación. En relación con la titulación en general en el ITSC al periodo que se informa se tienen los siguientes datos:

CARRERA	ESTUDIANTES EGRESADOS	ESTUDIANTES TITULADOS	%
Ingeniería en sistemas computacionales	127	101	**79.53%**
Ingeniería en desarrollo comunitario	182	126	**69.23%**
Ingeniería en gestión empresarial	110	74	**67.27%**
TOTAL	**419**	**301**	**71.84%**

Como estrategia implementada para mejorar el indicador de titulación se realiza un examen EGEL en nuestras instalaciones anualmente.

TALLERES Y LABORATORIOS DEL INSTITUTO MODERNIZADOS.
La última modernización a nuestros talleres ocurrió en el año 2022.

PROGRAMA DE EQUIDAD Y JUSTICIA SOCIAL IMPLEMENTADO.
En cumplimiento de la **"NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015, "IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN"**, se invitó al personal del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán a usar una blusa, camisa o playera color naranja y se les colocó un distintivo (mono) alusivo al día 25 de noviembre día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas.

También se colocó un moñito rosita al personal alusivo al mes rosa. En el marco del mes rosa (Sensibilización sobre el Cáncer de Mama) realizó una plática ¨SORORIDAD¨ para todas las trabajadoras del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán impartido por el CDM (Centro para el Desarrollo de las Mujeres).

Se impartió charla informativa para personal administrativo y alumnado por la Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos A.C.

PROGRAMA DE ESPACIOS ACCESIBLES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES IMPLEMENTADO.
En base al último recorrido de verificación se hizo la observación de pintar nuevamente la señalética de las rampas, en coordinación con la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene.

OBJETIVO 3. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN IMPULSA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE TODAS SUS POTENCIALIDADES.

PROGRAMA DE PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN IMPLEMENTADO.
Se dio inicio al semestre con un total de 51 estudiantes de primer nivel, de los cuales el En el mes de diciembre finalizamos con el periodo de actividades del programa de primer nivel (nuevo ingreso) para la formación integral de las y los estudiantes, los talleres ofertados y número de estudiantes participando de cada uno de los programas educativos fueron las siguientes:

Estudiantes participando en alguno de los programas de primer nivel de atención deportivas y recreativas					
Talleres	**Estudiantes IDC**	**Estudiantes IGE**	**Estudiantes ISC**	**Estudiantes IIAS**	**Total**
Voleibol de salón	2	7	3	3	
Basquetbol varonil		1	1		
Fútbol varonil		2	6	3	
				TOTAL	**28**

Estudiantes participando en alguno de los programas de primer nivel de atención culturales y cívicas					
Talleres	**Estudiantes IDC**	**Estudiantes IGE**	**Estudiantes ISC**	**Estudiantes IIAS**	**Total**
Dibujo		1	3	3	
Guitarra		2	3	3	
Escolta		3	1		
Banda de guerra		4	1	2	
				TOTAL	**26**

PROGRAMA PARA PARTICIPAR EN EQUIPOS Y GRUPOS REPRESENTATIVOS O EN ALGUNO DE LOS CLUBES CÍVICO, CULTURAL Y DEPORTIVO IMPLEMENTADO.

Para que los estudiantes puedan formar parte de equipos representativos y participar en los diversos eventos, locales, estatales o nacionales, tienen que ser parte de las actividades deportivas, cívicas o culturales que se ofertan en la institución, al igual que para los estudiantes de primer nivel.

Concluimos las actividades con un total de 84 estudiantes además de los de nuevo ingreso, participan en equipos representativos o clubes de actividades deportivas, culturales o cívicas que fomentan su formación integral.

Los promotores entregaron la instrumentación didáctica, temario, listas de asistencia, informes semanales, informe final y encuestas de satisfacción.

Los talleres extraescolares que se ofertaron en este semestre agosto 2023 – enero 2024 fueron los siguientes: Fútbol varonil, voleibol de sala femenil, basquetbol varonil, banda de guerra, escolta, dibujo y guitarra.

INSTALACIONES PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES CÍVICAS, CULTURALES Y DEPORTIVAS REHABILITADAS.

En el ITSC, contamos con un total de 10 instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas (entre instalaciones propias y gestionadas con otras dependencias) al informe de este año es de un 100% (10/10 x 100) cerramos nuestras actividades para la formación integral con el 100% de condiciones óptimas en todas las instalaciones.

No.	Lugar	Espacio	Espacio para uso	Atención	% de rehabilitación
1	ITSC	1) Plaza Cívica 2) Salón para culturales 3) Cancha de usos múltiples	Escolta Banda de guerra Dibujo Guitarra	Varonil y femenil	100%
2	Unidad Deportiva (alianza de colaboración)	4) Cancha de fútbol 7 5) Cancha de fútbol soccer 6) Cancha de basquetbol 7) Cancha de voleibol 8) Cancha de voleibol de playa	Fútbol Basquetbol Voleibol de playa	Varonil y femenil	100%
3	ICATMI (Convenio de colaboración)	9) Cancha de fútbol soccer	Fútbol	Varonil y femenil	100%
4	Auditorio Municipal (Alianza de colaboración)	10) Cancha de voleibol de sala y cancha de basquetbol	Voleibol de sala Basquetbol	Varonil y femenil	100%

INSTALACIONES PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES CÍVICAS, CULTURALES Y DEPORTIVAS REHABILITADAS.

En el ITSC, contamos con un total de 10 instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas (entre instalaciones propias y gestionadas con otras dependencias) al informe de este año es de un 100% (10/10 x 100) cerramos nuestras actividades para la formación integral con el 100% de condiciones óptimas en todas las instalaciones.

No.	Lugar	Espacio	Espacio para uso	Atención	% de rehabilitación
1	ITSC	1) Plaza Cívica 2) Salón para culturales 3) Cancha de usos múltiples	Escolta Banda de guerra Dibujo Guitarra	Varonil y femenil	100%
2	Unidad Deportiva (alianza de colaboración)	4) Cancha de fútbol 7 5) Cancha de fútbol soccer 6) Cancha de basquetbol 7) Cancha de voleibol 8) Cancha de voleibol de playa	Fútbol Basquetbol Voleibol de playa	Varonil y femenil	100%
3	ICATMI (Convenio de colaboración)	9) Cancha de fútbol soccer	Fútbol	Varonil y femenil	100%
4	Auditorio Municipal (Alianza de colaboración)	10) Cancha de voleibol de sala y cancha de basquetbol	Voleibol de sala Basquetbol	Varonil y femenil	100%

El porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso al informe de este año es de un 100% (10/10 x 100).

PROMOTORES CULTURALES, CÍVICOS Y DEPORTIVOS INCORPORADOS Y/O FORMADOS.

De nuestros 5 promotores incorporados para el desarrollo de talleres durante este semestre, se cuenta con 5 (100%) que ya tomaron un curso de formación.

No.	Promotor actual	Taller que imparte
1	JOAQUÍN CALDERÓN MONRROY	FÚTBOL VARONIL Y FEMENIL BANDA DE GUERREA ESCOLTA
2	CARLOS QUIROZ SÁNCHEZ	VOLEIBOL
3	ROSA MAYRA SALINAS AGUADO	BASQUETBOL
4	MARÍA YANETH CASILLAS MENDOZA	DIBUJO
5	LUIS ENRIQUE ÁVALOS QUINTANA	GUITARRA

EVENTOS CULTURALES, CÍVICOS Y DEPORTIVOS REALIZADOS.

Eventos culturales, cívicos, deportivos y recreativos realizados intra o extra muros en el año, que promueven la formación integral de nuestros estudiantes, los cuales han sido los siguientes:

1- Evento cívico y cultural del 15° aniversario del ITSC.
2- Torneo relámpago deportivo interno "Ponte al 100" conmemorativo de celebración del 15° aniversario.
3- Evento deportivo externo el "TEC vs LAS IEMS de la región".
4- 5° Reunión de Egresado del ITSC.
5- Rally deportivo y de conocimientos de 15° Aniversario.
6- Acto cívico de inicio de ciclo escolar 2022-2023.
7- Evento cultural y deportivo del día del niño para trabajadores y personal del Tec.
8- Concursos del día de la madre (virtual y presencial) (externo y con personal del ITSC).
9- Ceremonia de Graduación de la 10° Generación 2017-2022.
10- Concurso de ajedrez en el marco de la semana de Ing. en Sistemas Computacionales.
11- Torneo de videojuegos en el marco de la semana de Ing. en Sistemas Computacionales.
12- Evento deportivo interno de voleibol mixto del día 19 de octubre en la lucha contra el cáncer de mamá.
13- Evento deportivo interno de basquetbol varonil y femenil del día 25 de noviembre en el día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujer y niñas.
14- Torneo deportivo de voleibol mixto de semana de IGEM.
15- Torneo interno de basquetbol y voleibol de la semana de IIAS.
16- Competencia de acondicionamiento funcional en la semana de IGEM.
17- Posada FestTec para trabajadores y estudiantes (por parte de la Dirección General).
18- Desfile del 16 de Septiembre.
29- Desfile en el Municipio de Aquila, Michoacán.
20- Acto Cívico 176 Aniversario Gesta Heroica de los Niños Héroes de Chapultepec.
21- Desfile en la ciudad de Morelia, Michoacán por el Aniversario de Natalicio de José María Morelos y Pavón.
22- Acto Cívico Aniversario Natalicio de José María Morelos y Pavón.
23- Celebración de la Semana de IIAS.
24- Celebración de la Semana de ISC.
25- Acto Cívico Aniversario de José María Morelos y Pavón.
26- Bienvenida de estudiantes de nuevo ingreso, curso de inducción.

PROYECTO DE DIFUSIÓN Y PRESERVACIÓN DE PATRIMONIO ARTÍSTICO CULTURAL Y LA MEMORIA HISTÓRICA IMPLEMENTADO.

Se tiene diseñado el programa de difusión y preservación de patrimonio artístico institucional, en el cual se tiene determinado el acervo artístico cultural con el que cuenta nuestra institución, así como las diversas estrategias para su conservación y difusión.

Se han implementado estrategias para recibir a diversas escuelas primarias y preparatorias a quienes se les muestra la información relevante sobre nuestro acervo cultural. Hemos comenzado desde nuestra institución, en donde de manera estratégica fomentamos el gusto por la búsqueda bibliográfica y de lectura.

PROGRAMA PARA DETECTAR Y CANALIZAR ESTUDIANTES PARA EL FORTALECIMIENTO DE SUS HABILIDADES IMPLEMENTADO.

Todos los promotores tienen las indicaciones de detectar talento en cada uno de los estudiantes en temas deportivos, culturales y cívicos, al informe de este año tenemos identificado un estudiante con gran potencial para el tema deportivo al que hemos canalizado al H. Ayuntamiento, Instituto de la Juventud Municipal, sin embargo, como tecnológico tenemos el compromiso de brindar todo el respaldo y apoyo a estudiantes que se interesen en temas culturales, cívicos o deportivos.

PROYECTOS DE PATROCINIO Y/O COLABORACIÓN IMPLEMENTADOS.

Contamos con cuatro programas para la obtención de patrocinios que apoyan en el desarrollo de actividades deportivas, culturales y académicas.

COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO EN OPERACIÓN E INSTALADAS.

El objetivo de esta comisión “promover las mejores prácticas en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, y el fomento de la cultura preventiva en las personas y organizaciones”.

En el primer trimestre, se realizó la revisión de las actividades implementadas en el 2022 y la planeación de actividades para el año 2023 de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, también se gestionó la cotización de la recarga de los extintores. Se elaboró el programa anual de capacitación y recorridos de verificaciones de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene del 2023. Del mismo modo creamos el programa anual de verificación 2023 de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene y realizamos el primer recorrido de verificación del 2023.

En el segundo trimestre se realizó el 1er simulacro nacional de sismos 2023, así como también el segundo recorrido de verificación del año en curso. Se les dio un recorrido guía a dos constructores por los edificios, para revisar la losa a la cual se le realizarían trabajos de impermeabilización, posteriormente se revisó y verificó que se haya realizado el trabajo de impermeabilización para el edificio B y se elaboró el informe de dicho trabajo.

Se hizo el registro de condiciones inseguras, agentes y actos inseguros en la segunda acta de verificación del año en curso.

En el tercer trimestre la Comisión (CMSH) en coordinación con dirección general hicieron la recomendación a la comunidad tecnológica a seguir llevando a cabo las medidas sanitarias para prevenir los contagios de COVID 19, y actualizándose el acta constitutiva de la Comisión (CMSH) al integrar a un compañero nuevo por la parte patronal y se llevó a cabo la validación de la misma.

Se realizó el 3er recorrido de verificación anual para la identificación de condiciones inseguras, agentes o actos inseguros en la institución previo al inicio del semestre agosto 2023 – enero 2024; aunado a esto se hizo el

registro correspondiente de las condiciones inseguras detectadas en el 3er recorrido de verificación y se elaboró el acta de verificación # 11.

Se elaboró el protocolo interno para la implementación de simulacros; posteriormente se generó material de difusión del 2do simulacro y se publicó en la página oficial de la institución y para concluir, se llevó a cabo el segundo simulacro nacional contra sismos 2023, con lo cual se hicieron los registros del simulacro en la cedula para la evaluación de simulacros y se envió información al TecNM y Protección Civil Estatal.

En el cuarto trimestre se realizó el 4to recorrido de verificación anual para la identificación de condiciones inseguras, agentes o actos inseguros de la institución durante el semestre agosto 2023-enero 2024. Posteriormente se hizo el registro de las condiciones inseguras detectadas en el recorrido de verificación y se elaboró el acta de verificación #12.

Se solicitó al coordinador de protección civil y bomberos y el departamento de atención pre hospitalaria la capacitación para el uso y manejo de extintores. Se colocó señalética a la cafetería ruta de evacuación, salida de emergencia, centro de carga, etc.).

PROGRAMA DE SERVICIO SOCIAL EN LA ATENCIÓN DE LOS PROBLEMAS REGIONALES O NACIONALES PRIORITARIOS IMPLEMENTADO.

Durante el 2023 finalizamos con el proceso de acreditación del servicio social, con candidatos de 7° y 8 semestre de los 3 programas educativos que oferta la institución correspondiente al semestre agosto 23- enero 24, teniendo 20 candidatos para la prestación de servicio social y contando con un total de 38 estudiantes registrados y aceptados correctamente ante el Instituto de la Juventud del Estado de Michoacán, presentando de manera detallado la siguiente información:

PROGRAMA EDUCATIVO	TOTAL DE CANDIDATOS HOMBRES	TOTAL DE CANDIDATOS MUJERES	TOTAL DE CANDIDATOS	HOMBRES REALIZANDO SERVICIO SOCIAL	MUJERES REALIZANDO SERVICIO SOCIAL	TOTAL REALIZANDO SERVICIO SOCIAL	ALUMNOS PENDIENTES
IDC	2	3	5	2	3	5	0
IGEM	2	5	7	2	5	7	0
ISC	5	2	7	4	2	5	2
IIAS	0	1	1	0	1	1	0
TOTAL	9	11	20	8	11	18	2
PORCENTAJE			**100%**			**90.00%**	

Con los datos mostrados anteriormente tenemos **el 95% de los candidatos ofreciendo su servicio**, realizando de manera oportuna el registro correspondiente en la Subdirección de Servicio Social y Pasantes del Estado de Michoacán perteneciente al Instituto de la Juventud Michoacana, y recibido hasta el momento sus informes bimestrales.

Además, durante este año realizamos de manera simbólica la entrega de constancias de liberación de servicio social a quienes presentaron su servicio durante el semestre febrero- julio 2023

PROGRAMA DE SERVICIO SOCIAL PARA EL BENEFICIO DE LAS COMUNIDADES IMPLEMENTADO.

Hasta el momento en programas de servicio social para las comunidades contamos con 3 localidades beneficiadas con los siguientes programas y estudiantes:

No.	Nombre del alumno	Nombre del programa	Dependencia	Comunidad
1	Mora Castrejón Ramiro	Mantenimiento de equipo de cómputo preventivo y correctivo	ITSC	Comunidad tecnológica
2	Gutiérrez Rosales Mayra Marlen			

3	Reyna Serrano Christian Rubén	Oficialía mayor	H. Ayuntamiento de Aquila	Aquila
4	Ávila Borja Samuel Baltazar	Programa de participación en actividades culturales del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán	ITSC	Comunidad tecnológica
5	Sánchez Barajas Carlos Eduardo	Apoyo en el área de revisión de proyectos de urbanismo	H. Ayuntamiento de Coalcomán	Coalcomán
6	Bautista Reyna Yatziri Janet	Ayuda y atención a servicios escolares	ITSC	Comunidad tecnológica
7	Madrigal López Fátima Vianey	Plan estratégico para el desarrollo del sector forestal y cuidado de bosques	H. Ayuntamiento de Coalcomán	Coalcomán
8	Mendoza Barreto Frida Daniela	Impacto de las tutorías en los programas educativos para la mejora continua	ITSC	Comunidad tecnológica
9	Mendoza Barreto Pavel	Estudio de factibilidad para la venta y comercialización de orquídeas	ITSC	Comunidad tecnológica
10	Mendoza González Sandra Mayte	Apoyo al área de capacitación	ICATMI	Coalcomán
11	Ordaz Pimentel Jesús	Apoyo a la oficina de servicios administrativos	ITSC	Comunidad tecnológica
12	Suarez Contreras Marisol	Programa de participación en actividades culturales del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán	ITSC	Comunidad tecnológica
13	Betancourt Mendoza Briana	Estudio preliminar para la micropropagación in vitro de Dalbergia granadillo (Sangualica), mediante yemas axilares en el laboratorio químico - biológicas del ITSC	ITSC	Comunidad tecnológica
14	Meraz Ramos María Guadalupe			
15	Valladares Méndez Trinidad			
16	Pineda Torres Carlos Javier	Apoyo al laboratorio químico - biológico del ITSC	ITSC	Comunidad tecnológica
17	Ramos Ríos Cristina			
18	Torres Barajas Dulce María			
			Total comunidades	3

ATENCIÓN DE PERSONAS POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL IMPLEMENTADO.

Se atendió y benefició a un total de 708 personas con los prestadores de servicio social, bajo los siguientes proyectos:

No.	Nombre del alumno	Nombre del programa	Dependencia	Comunidad	No. beneficiarios
1	Mora Castrejón Ramiro	Mantenimiento de equipo de cómputo preventivo y correctivo	ITSC	Comunidad tecnológica	190
2	Gutiérrez Rosales Mayra Marlen				
3	Reyna Serrano Christian Rubén	Oficialía mayor	H. Ayuntamiento de Aquila	Aquila	5
4	Ávila Borja Samuel Baltazar	Programa de participación en actividades culturales del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán	ITSC	Comunidad tecnológica	190
5	Sánchez Barajas Carlos Eduardo	Apoyo en el área de revisión de proyectos de urbanismo	H. Ayuntamiento de Coalcomán	Coalcomán	4
6	Bautista Reyna Yatziri Janet	Ayuda y atención a servicios escolares	ITSC	Comunidad tecnológica	190
7	Madrigal López Fátima Vianey	Plan estratégico para el desarrollo del sector forestal y cuidado de bosques	H. Ayuntamiento de Coalcomán	Coalcomán	25
8	Mendoza Barreto Frida Daniela	Impacto de las tutorías en los programas educativos para la mejora continua	ITSC	Comunidad tecnológica	190
9	Mendoza Barreto Pavel	Estudio de factibilidad para la venta y comercialización de orquídeas	ITSC	Comunidad tecnológica	21
10	Mendoza González Sandra Mayte	Apoyo al área de capacitación	ICATMI	Coalcomán	60
11	Ordaz Pimentel Jesús	Apoyo a la oficina de servicios administrativos	ITSC	Comunidad tecnológica	12
12	Suarez Contreras Marisol	Programa de participación en actividades culturales del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán	ITSC	Comunidad tecnológica	190
13	Betancourt Mendoza Briana	Estudio preliminar para la micropropagación in vitro de Dalbergia granadillo (Sangualica), mediante yemas axilares en el laboratorio químico - biológicas del ITSC	ITSC	Comunidad tecnológica	21
14	Meraz Ramos María Guadalupe				
15	Valladares Méndez Trinidad				
16	Pineda Torres Carlos Javier	Apoyo al laboratorio químico - biológico del ITSC	ITSC	Comunidad tecnológica	51
17	Ramos Ríos Cristina				
18	Torres Barajas Dulce María				

Semestre	No. de Beneficiarios
Ago 23 - Feb 24	1149

2. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO.

OBJETIVO 4. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN ROBUSTECE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y LA INNOVACIÓN A FIN DE CONTRIBUIR AL DESARROLLO DEL PAÍS Y A MEJORAR EL BIENESTAR DE LA SOCIEDAD.

GRUPOS DE TRABAJO INTERDISCIPLINARIO PARA LA INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO INTEGRADOS Y OPERANDO.
Se trabajó con los grupos que realizaron su participación en la feria de Talento Emprendedor.

PROGRAMA PARA FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES DE LICENCIATURA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO.
Como resultado de la difusión e impulso a la investigación el ITSC se tienen los siguientes proyectos registrados de manera interna en el ITSC:

NOMBRE PROYECTO	RESPONSABLE	COLABORADORES	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	NOTAS
APLICACIÓN WEB DE CONTROL PARA EL ICATMI COALCOMÁN	MDIS. ARIADNA NAHANI RAMÍREZ MENDOZA.	MCCT. FRANCO AARAÓN FRANCO ESPÍNDOLA MDISW. LEONICIO DÍAZ GAYTÁN	30/01/23	29/02/24	
MEJORA INTERNET ITSC FASE 1	MCCT. FRANCO AARAÓN FRANCO ESPINDOLA		01/02/23	29/02/24	
APLICACIÓN WEB PARA MODULO DE RH VIVA PAPAYA	ISC. CECILIA SARAY LÓPEZ TORRES		01/02/23	01/02/24	
DIAGNOSTICO ORGANIZACIONAL A LA EMPRESA FARMACIA "LAURY"	IGE. GABRIELA MENDOZA GAITÁN		01/02/2023	18/08/2024	
MENÚ DIGITAL PARA SERVICIOS ALIMENTARIOS	MAP. LENIN TORRES PALOMINOS	MP. DANIELA BARRETO SANDOVAL LIC. ROBERTO ROMERO MONROY	01/09/23	01/09/24	
PERCEPCIÓN SOBRE LA CULTURA DE SEGURIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS DE COALCOMÁN, MICHOACÁN	MSO. ORLANDO RENÉ CENTENO VILLALOBOS		15/09/23	15/09/24	
POTENCIAL EMPRENDEDOR EN LOS ESTUDIANTES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN	MME. CARINA SOCORRO BARRAGÁN GARCÍA		01/10/23	01/10/24	
EFECTO DE HONGOS FORMADORES DE MICORRIZA ARBUSCULAR Y TRICHODERMA HARZIANUM EN CONTROL DE PESTALOTIA EN CULTIVO DE FRESA (FRAGARIA SP)	RAMÓN DEL VAL DÍAZ	VICTOR MANUEL PRECIADO SÁNCHEZ. M.D.G.P. MARÍA GUADALUPE MENDOZA GARCÍA	01/06/2023	31/12/2023	
ESTUDIO PRELIMINAR PARA LA MICROPROPAGACIÓN IN VITRO DE DALBERGIA GRANADILLO (SANGUALICA) MEDIANTE YEMAS AXILARES EN EL LABORATORIO QUÍMICO-BIOLOGICAS DEL ITSC.	M.D.G.P. MARÍA GUADALUPE MENDOZA GARCÍA	MII. VÍCTOR MANUEL PRECIADO SÁNCHEZ MII. LUS ENRIQUE GÓMEZ SÁNCHEZ	01/06/2023	31/12/2023	
ESTUDIO ECONÓMICO – FINANCIERO Y MERCADÓLOGO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE UN SENDERO DE NATURALEZA DE MARUATA A MARUATA VIEJO EN EL MUNICIPIO DE AQUILA, MICHOACÁN	MA. MARTHA ELIZABETH CUEVAS ÁLVAREZ	BIOL. PESQ. SALVADOR ELÍAS CASTRO IGE. GABRIELA MENDOZA GAYTÁN	02/10/23	31/12/2023	

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN FINANCIADOS.

Se participó en la convocatoria de Proyectos de Investigación Científica, Desarrollo Tecnológico e Innovación 2023, aprobándose los siguientes proyectos ***"Estudio preliminar para la micropropagación in vitro de dalbergia granadillo (sangualica), mediante yemas axilares en el laboratorio químico-biológicas del ITSC"*** con un financiamiento de $99,998.00. El proyecto propone una alternativa para el rescate de especies en peligro de extinción, estableciendo lazos de colaboración con el Programa Sembrando Vidas, a través de esta colaboración institucional, se fortalecerán los mecanismos de reforestación en la región Costa Náhuatl de Michoacán y así contribuir en el rescate y conservación de la especie en estudio.

"Efecto de hongos formadores de micorriza arbuscular y trichoderma harzianum en control de pestalotia en cultivo de fresa (FRAGARIA SP)" con un financiamiento de $99,900.00. Con los resultados de este proyecto se beneficiará al estado en el cultivo de fresa a 2 mil 968 familias de productores, de ellas 277 son encabezadas por mujeres jefas de familia; los principales municipios que lideran la producción son: Zamora, Tangancícuaro, Jacona, Ixtlán, Chilchota, Morelia, Panindicuaro, Chavinda, Lagunillas y Maravatio, con la puesta en marcha de este proyecto se traerá beneficio a los productores de fresa del estado de Michoacán los cuales en la actualidad sufren la pérdida de cosechas por la enfermedad llamada pestalotia o neopestalotia, por otra parte se capacitará a tres alumnos, dos de licenciatura y uno de maestría en el área de control biológico de enfermedades.

ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN DE ACADÉMICOS PUBLICADOS.

El ITSC cuenta ya con tres artículos científicos publicados, el más reciente es la participación en el Agroevento "Microrganismo en la producción agropecuaria de México" 2023 con el trabajo "POTENCIAL ANTAGÓNICO IN VITRO DE TRICHODERMA SPP. CONTRA HONGOS FITOPATOGENOS EN SUELOS DE COALCOMÁN, MICHOACÁN" que organiza el Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias, publicación que estuvo a cargo de los docentes M.D.G.P. María Guadalupe Mendoza García, Luis Enrique Sánchez Gómez y la alumna Ana Cristina Casillas Mendoza.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON ENFOQUE EN INCLUSIÓN, IGUALDAD Y DESARROLLO SUSTENTABLE IMPLEMENTADOS.

Los dos proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados 2023, tienen enfoque de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.

ACCIONES AFIRMATIVAS PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO IMPLEMENTADAS.

El Subcomité participo en la organización de eventos realizados en el mes de octubre mes de la lucha contra el cáncer de mama, en el cual se llevó a cabo la conferencia "prevención de cáncer de mama, Auto exploración y cervicouterino" en la biblioteca del ITSC. Y un encuentro deportivo amistoso de voleibol de sala de sala en la cancha de usos múltiples del ITSC en el que participo la comunidad tecnológica estudiantil y trabajadores de la misma, premiando a los tres primeros lugares con un estímulo económico.

Los 25 de cada mes, se publicó en la página oficial del ITSC sobre el día Naranja y concientizando sobre la lucha contra la violencia de las mujeres y niñas.

Se festejó el Día del Niño el 28 de abril de 2023 para todos los niños del personal del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán donde se llevaron a cabo actividades y juegos.

Se hizo el festejo para las madres de familia trabajadoras del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán en coordinación con la Dirección General donde se les hicieron rifas y se les entrego un obsequio.

Se realizó evento en coordinación con Dirección General por motivo del Día del Padre a todos los trabajadores que son padres de familia del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán, donde se les dio un regalo.

Se festejó el Día del Abuelo y de la Abuela el 28 de agosto de 2023 para todos los trabajadores que ya son abuelitos en el Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán donde se les dio un obsequio.

Se realizaron actividades que se llevaron a cabo en el Interior del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán atendiendo Oficio No. M00.1.4/163/SGIG/2023 por parte del TecNM en los ¨16 días de activismo comunitario para la paz y seguridad de las mujeres¨ que abarcan del 25 de noviembre (Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas) al 10 de diciembre (Día mundial de los Derechos Humanos.

En el marco del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las niñas, se impartió plática 25N impartida por las ponentes del CDM (Centro para el Desarrollo de las Mujeres. También continuando con las actividades del 25N se realizó lanzamiento de globo de cantoya con mensaje del Día Internacional de la No violencia contra las mujeres y las niñas. Se realizó una mesa redonda donde se habló de El Respeto de los Derechos Humanos.

OBJETIVO 5. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN FORTALECE LA VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO, ASÍ COMO LA CULTURA DEL EMPRENDIMIENTO, A FIN DE APOYAR EL DESARROLLO DE LAS REGIONES DEL PAÍS Y ACERCAR A LOS ESTUDIANTES Y EGRESADOS AL MERCADO LABORAL.

CONSEJO DE VINCULACIÓN CONSOLIDADO.

Hasta el momento no se ha retomado el consejo de vinculación, se pretende retomarlo en 2024 con el objetivo de fortalecer sus actividades.

CONVENIOS VIGENTES DE VINCULACIÓN ENTRE INSTITUTOS TECNOLÓGICOS Y CENTROS REALIZADOS.

Al periodo que se informa se cuenta con un total de 11 convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros realizados, los convenios son los siguientes:

No	Nombre(s) con quien se celebra el convenio	Denominación o razón social con quien se celebra dicho convenio
1	Juan Armando Zapatero Campos	CENTRO INTERDISCIPLINARIO DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA EN EDUCACIÓN TÉCNICA
2	Apolinar Servín Arreguín	TRIPARTITA TECNOLÓGICO DE PÁTZCUARO
3	Diana Alcalá Valencia	CENTRO DE IDIOMAS REGIÓN COALCOMÁN ZONA VII
4	Sergio Arturo Granados Ávila	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TACÁMBARO
5	Horacio Bautista Santos	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHICONTEPEC
6	Paloma Elizabeth Martínez Palomares	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO
7	Eugenio Núñez Ríos	ITS HUETAMO ESPECIFICO DE MOVILIDAD
8	C.P. José Gilberto Ferniza Garza	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SAN PEDRO DE LAS COLONIAS, COAHUILA

CONVENIOS VIGENTES DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN CON OTRAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR NACIONALES E INTERNACIONALES REALIZADOS.

Contamos con 5 convenios vigentes de vinculación del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales realizados, los convenios son los siguientes:

No	Nombre(s) con quien se celebra el convenio	Denominación o razón social con quien se celebra dicho convenio
1	Silvia Mendoza Valenzuela	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MORELIA
2	Juan David Gómez Flores	COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA
3	Luis Alberto Zapata González	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MÉXICO (UNAM)
4	Mtro. David Mendoza Armas	UNIVERSIDAD VIRTUAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN (UNIVIM)
5	Dr. Juan José Iglesias Núñez	Universidad UNIVA Colima

CONVENIOS O CONTRATOS VIGENTES DE VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO REALIZADOS.

Además, tenemos un total de 25 convenios vigentes vinculación con los sectores público, social y privado realizados, los convenios son los siguientes:

	Nombre(s) con quien se celebra el convenio	Primer apellido con quien se celebra el convenio	Segundo apellido con quien se celebra el convenio	Denominación o razón social con quien se celebra
1	JOSUÉ HIRAM	SUAREZ	VILLASEÑOR	**INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA**
2	LUIS REY	SALTO	VELÁZQUEZ	**GESTORÍA PARA EL DESARROLLO RURAL S.C.**
3	ADALBERTO	ESPÍNDOLA	MENDOZA	**H. AYUNTAMIENTO DE CHINICUILA, MICH.**
4	MARTIN RAMON ALUJA	SCHUNEMAN	HOFER	**INSTITUTO DE ECOLOGÍA A.C**
5	KEIR FRANCISCO	BYERLY	MURPHY	**INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIONES FORESTALES, AGRÍCOLAS Y PECUARIAS**
6	SALVADOR	OCHOA	ÁLVAREZ	**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN EN EL ESTADO**
7	FILIBERTO	GUTIÉRREZ	MORENO	**TELEBACHILLERATO COMUNITARIO DE LA COMUNIDAD DE MARUATILLA**
8	ISRAEL	HERNÁNDEZ	ARRIAGA	**NOVARES MÉXICO S. A. DE C. V.**
9	PERLA YURIDIA	ROSALES	VILLA	**TELEBACHILLERATO COMUNITARIO LA COFRADÍA DE OSTULA**
10	CRISTIAN ADRIÁN	SILVA	BARRAGÁN	**PLAY TRAVEL**
11	CRISTIAN ADRIÁN	SILVA	BARRAGÁN	**PLAY TRAVEL**
12	YOLANDA PATRICIA	MENDOZA	BARAJAS	**GRUPO CHICHIHUA**
13	YOLANDA PATRICIA	MENDOZA	BARAJAS	**GRUPO CHICHIHUA**
14	FRANCISCO JAVIER	DOMÍNGUEZ	RUIZ	**CENTRO ECOTURÍSTICO PALMA SOLA**
15	FRANCISCO JAVIER	DOMÍNGUEZ	RUIZ	**CENTRO ECOTURÍSTICO PALMA SOLA ESPEC**
16	RODRIGO	CHÁVEZ	REGALADO	**ASAGRISUS PRÁCTICAS PROFESIONALES**
17	RODRIGO	CHÁVEZ	REGALADO	**ASAGRISUS GENERAL DE COLABORACIÓN**
18	HUGO ALEJANDRO	SÁNCHEZ	ZEPEDA	**COBAEM PLANTEL COALCOMÁN MARCO DE COLABORACIÓN**
19	ANABEL	GUTIERREZ	BEDOLLA	**ICATMI COALCOMÁN**
20	RIGOBERTO	LÓPEZ	PÉREZ	**CLUSTERTIM**
21	GILBERTO ENRIQUE	PRECIADO	SANDOVAL	**MERKAINNOVA**
22	ISSAC	VIZCAINO	VARGAS	**INIFAP**
23	ARMANDO	ZAPATERO	CAMPOS	**CIIDET**
24	MARTÍN RAMÓN	ALUJA	SCHUNEMAN	**INECOL**
25	ALEJANDRA	OCHOA	ZARZOSA	**INSTITUTO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DEL ESTADO DE MICHOACÁN - ICTI**

El ITSC, tiene el compromiso de impactar y fortalecer su vinculación con los diversos sectores, por ello estratégicamente se cuenta con convenios en los diversos sectores de impacto, teniendo una distribución de convenios por sector de la siguiente manera:

Sector Público Social	Sector Privado	Sector Educativo	Total
8	11	6	25
32%	44%	24%	100%

EFICIENCIA DE CONVENIOS:

Cuando hablamos de eficiencia de convenios en el ITSC, se busca que aquellos convenios que se firmen generen algún resultado ya sea: visita industrial, viaje de practica o recorrido guiado, prácticas profesionales, servicios social, promoción de la oferta educativa, proyecto de investigación, proyectos específicos de colaboración, capacitación, asesoría o extensionismo, se pretende que los convenios al menos generen una actividad vinculada o colaborativa entre el ITSC y la empresa u organización que firmara el convenio.

RESULTADOS DE CONVENIOS	
Nombre del Organismo/ Institución	**Impacto**
Universidad UNIVA Colima	Se tiene a una estudiante realizando sus prácticas profesionales en el ITSC
SCIO Morelia (en proceso)	Impactaría de manera directa para Ing. En Sistemas Computacionales ya sea para Residencias Profesionales o como bolsa de trabajo
Universidad Virtual de Michoacán (realizado)	De manera general para la comunidad del ITSC, residencias profesionales de ISC o viaje de prácticas.
INIFAP	Visitas a campo, Conferencias y proyectos de investigación para el programa educativo Ingeniería en Desarrollo Comunitario e Innovación Agrícola Sustentable
IBM Campus Guadalajara	Visitas industriales, residencias profesionales, capacitación
NOVARES México S.A. de C.V.	Visitas empresariales
ICATMI Coalcomán	Oportunidad de servicio social, uso de instalaciones.

Cuando hablamos de eficiencia de convenios en el ITSC, buscamos que aquellos convenios que se firmen generen algún resultado ya sea: visita industrial, viaje de practica o recorrido guiado, prácticas profesionales, servicios social, promoción de la oferta educativa, proyecto de investigación, proyectos específicos de colaboración, capacitación, asesoría o extensionismo, buscamos que los convenios al menos genere una actividad vinculada o colaborativa entre el ITSC y la empresa u organización que firmara el convenio.

Indicador de gestión	Fórmula de cálculo	Factores		Porcentaje de eficiencia de convenios
Eficiencia de convenios	**(Convenios con resultados/Total de Convenios) *100**	**X100**	**38**	**100%**
			38	

Convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros	Convenios vigentes de vinculación del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	Convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	TOTAL
8	**5**	**25**	**38**
21%	13%	66%	**100%**

PROGRAMA DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO IMPLEMENTADO.

En el tema de proyectos vinculados con los sectores público, social y privado, cerramos el último trimestre del año con un total de 21 proyectos en donde participan **21 estudiantes** de los 3 programas educativos del ITSC, se consideran vinculados ya que estos surgen derivados del banco de proyectos gestionados por el Departamento de vinculación y coordinados con las Jefaturas de carrera.

Sector	Número de proyectos	Estudiantes
Privado	3	3
Social	16	16
Público	2	2
Total	**21**	**21**

Este año, en coordinación de las academias se pretende elaborar catálogos de servicios y proyectos que pueden ser desarrollados por las y los estudiantes de cada programa educativo; través del departamento de vinculación se procederá a enviar y entregar a las empresas de la región dicha información para determinar posibles áreas y de oportunidad y las opciones para nuestros estudiantes, y con ello fortalecer el banco de convenios.

PROGRAMA DE EGRESADOS INCORPORADOS AL MERCADO LABORAL EN LOS PRIMEROS DOCE MESES DE SU EGRESO IMPLEMENTADO.

El seguimiento de egresados es un procedimiento que se desarrolla en el ITSC, con base al lineamiento, 7.2.1. DISPOSICIONES_TECNICO-ADMINISTRATIVAS para el Seguimiento de Egresados (versión 2.0), el cual se lleva bajo procedimiento detallado siguiente y aplicando instrumentos de recolección de datos:

- Reunión con Comité de Seguimiento de Egresados.
- Encuesta de salida
- Encuesta de seguimiento
- Encuesta a empresas empleadoras
- Análisis, interpretación y traficación de resultados
- Elaboración de informe final por programa educativo
- Entrega de informe a jefes de programa educativo (para la toma de decisiones).

Al momento tenemos un total de **385 egresados** (con seguimiento aplicado) de los cuales **185 laboran acorde a su perfil**, los porcentajes de egresados incorporados al mercado laboral por generación se muestran en la tabla.

Las bases de datos de las generaciones a las que ya se les aplico estudio, teniendo los datos siguientes:

HISTÓRICO DE EGRESADOS LABORANDO ACORDE A SU PERFIL PROFESIONAL POR GENERACIÓN								
GENERACIÓN	**TOTAL EGRESADOS**	**TOTAL LABORANDO**	**LABORA ACORDE A SU PERFIL**		**LABORA NO ACORDE A SU PERFIL**		**NO LABORAN O NO PROPORCIONAN INFORMACIÓN**	
2008-2013	**41**	35	29	70.732%	6	14.634%	6	14.634%
2009-2014	**32**	24	16	50.000%	8	25.000%	8	25.000%
2010-2015	**33**	20	16	48.485%	4	12.121%	13	39.394%
2011-2016	**38**	30	17	44.737%	13	34.211%	8	21.053%
2012-2017	**39**	34	18	46.154%	16	41.026%	5	12.821%
2013-2018	**16**	14	5	31.250%	9	56.250%	2	12.500%
2014-2019	**49**	33	25	51.020%	8	16.327%	16	32.653%
2015-2020	**54**	37	25	46.296%	12	22.222%	17	31.481%
2016-2021	**38**	24	14	36.842%	10	26.316%	14	36.842%
2017-2022	**45**	**30**	**20**	**44.444%**	**10**	**22.222%**	**15**	**33.333%**
TOTAL:	**385**	281	185	**48.05%**	96	24.935%	104	27.013%

Además, con el objetivo de hacer más manejable, oportuna y concreta la información, se proporcionan los datos exactos y por separado de cada uno de nuestros programas educativos:

INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES

GENERACIÓN	EGRESADOS	LABORAN	ACORDE A SU PERFIL		NO ACORDE A SU PERFIL		NO LABORAN O NO PROPORCIONAN INFORMACIÓN	
2008-2013	**23**	20	19	82.609%	1	4.348%	3	13.043%
2009-2014	**16**	11	8	50.000%	3	18.750%	5	31.250%
2010-2015	**11**	9	7	63.636%	2	18.182%	2	18.182%
2011-2016	**14**	13	8	57.143%	5	35.714%	1	7.143%
2012-2017	**7**	6	4	57.143%	2	28.571%	1	14.286%
2013-2018	**7**	6	3	42.857%	3	42.857%	1	14.286%
2014-2019	**4**	4	2	50.000%	2	50.000%	0	0.000%
2015-2020	**9**	7	5	55.556%	2	22.222%	2	22.222%
2016-2021	**12**	10	7	58.333%	3	25.000%	2	16.667%
2017-2022	**15**	13	8	53.333%	5	33.333%	2	13.333%
TOTAL	**118**	**99**	**71**	**60.169%**	**28**	**23.729%**	**19**	**16.102%**

INGENIERÍA EN DESARROLLO COMUNITARIO

GENERACIÓN	EGRESADOS	LABORAN	ACORDE A SU PERFIL		NO ACORDE A SU PERFIL		NO LABORAN O NO PROPORCIONAN INFORMACIÓN	
2008-2013	**18**	15	10	55.556%	5	27.778%	3	16.667%
2009-2014	**16**	13	8	50.000%	5	31.250%	3	18.750%
2010-2015	**22**	11	9	40.909%	2	9.091%	11	50.00%
2011-2016	**24**	17	9	37.500%	8	33.333%	7	29.167%
2012-2017	**32**	28	14	43.750%	14	43.750%	4	12.500%
2013-2018	**9**	8	2	22.222%	6	66.67%	1	11.111%
2014-2019	**10**	5	5	50.000%	0	0.000%	5	50.000%
2015-2020	**17**	12	5	24.412%	7	41.176%	5	29.412%
2016-2021	**15**	9	4	26.667%	5	33.333%	6	40.000%
2017-2022	**12**	5	2	16.667%	3	25.000%	7	58.333%
TOTAL	**175**	**123**	**68**	**38.857%**	**55**	**31.429%**	**52**	**29.714%**

INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL

GENERACIÓN	EGRESADOS	LABORAN	ACORDE A SU PERFIL		NO ACORDE A SU PERFIL		NO LABORAN O NO PROPORCION AN INFORMACIÓN	
2014-2019	**35**	24	18	51.429%	6	17.143%	11	31.429%
2015-2020	**28**	18	15	53.571%	3	10.714%	10	35.714%
2016-2021	**11**	5	3	27.273%	2	18.182%	6	54.545%
2017-2022	**18**	12	10	55.556%	2	11.111%	6	33.333%
TOTAL	**92**	**59**	**46**	**50.000%**	**13**	**14.143%**	**33**	**35.870%**

PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO CON ENFOQUE DE INNOVACIÓN Y SUSTENTABILIDAD REALIZADOS.

Durante este año se tuvo participación de un equipo en la Cumbre Nacional de Desarrollo **InnovaTecNM 2023**, dicho evento se realizó en el mes de septiembre 2023.

PROYECTOS INNOVATECNM ETAPA REGIONAL		PARTICIPANTES
CENTRO ECOTURÍSTICO	IDC	5

PROGRAMA PARA FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES DE SERVICIO SOCIAL EN ACTIVIDADES DE INCLUSIÓN E IGUALDAD IMPLEMENTADO.

Contamos con un total de 15 proyectos de servicio social, los cuales son 11 de impacto social y 4 ambientales.

Relación de estudiantes de servicio social con nombre y tipo de programa 13 de agosto de 2023 - 13 de febrero de 2024 - sociales

No.	Nombre del alumno	Nombre del programa	Dependencia	Comunidad
1	Mora Castrejón Ramiro Gutiérrez Rosales Mayra Marlen	Mantenimiento de equipo de cómputo preventivo y correctivo	ITSC	Comunidad tecnológica
2	Reyna Serrano Christian Rubén	Oficialía mayor	H. Ayuntamiento de Aquila	Aquila
3	Ávila Borja Samuel Baltazar	Programa de participación en actividades culturales del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán	ITSC	Comunidad tecnológica
4	Bernardo Nemesio Vuelvas	Correos de México	Correos de México - Coalcomán	Coalcomán
5	José Remigio Pérez Reyes	Mantenimiento preventivo y correctivo equipo de cómputo	Esc. Primaria Libertad	Maruatilla
6	Bautista Reyna Yatziri Janet	Ayuda y atención a servicios escolares	ITSC	Comunidad tecnológica
7	Mendoza Barreto Frida Daniela	Impacto de las tutorías en los programas educativos para la mejora continua	ITSC	Comunidad tecnológica
8	Mendoza González Sandra Mayte	Apoyo al área de capacitación	ICATMI	Coalcomán
9	Ordaz Pimentel Jesús	Apoyo a la oficina de servicios administrativos	ITSC	Comunidad tecnológica
10	Suarez Contreras Marisol	Programa de participación en actividades culturales del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán	ITSC	Comunidad tecnológica
11	Pineda Torres Carlos Javier	Apoyo al laboratorio químico - biológico del ITSC	ITSC	Comunidad tecnológica

Relación de estudiantes de servicio social con nombre y tipo de programa 13 de agosto de 2023 - 13 de febrero de 2024 - ambientales				
1	Sánchez Barajas Carlos Eduardo	Apoyo en el área de revisión de proyectos de urbanismo	H. Ayuntamiento de Coalcomán	Coalcomán
2	Madrigal López Fátima Vianey	Plan estratégico para el desarrollo del sector forestal y cuidado de bosques	H. Ayuntamiento de Coalcomán	Coalcomán
3	Mendoza Barreto Pavel	Estudio de factibilidad para la venta y comercialización de orquídeas	ITSC	Comunidad tecnológica
4	Betancourt Mendoza Briana	Estudio preliminar para la micropropagación in vitro de *Dalbergia granadillo* (Sangualica), mediante yemas axilares en el laboratorio químico - biológicas del ITSC	ITSC	Comunidad tecnológica
	Meraz Ramos María Guadalupe			
	Valladares Méndez Trinidad			

3. EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

OBJETIVO 6. EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN MEJORA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL CON AUSTERIDAD, EFICIENCIA, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS A FIN DE OPTIMIZAR EL USO DE LOS RECURSOS Y DAR MEJOR RESPUESTA A LAS DEMANDAS DE LA SOCIEDAD.

ESTRATEGIA INSTITUCIONAL DE COMUNICACIÓN IMPLEMENTADA.

En el ITSC contamos con el plan anual de Comunicación social, el cual integra actividades de promoción, responsabilidad social y posicionamiento que se implementan que se integran con algunos de los programas anteriores como es la promoción de la oferta educativa.

También se cuenta con un lineamiento y bitácora de información para proceder y ejecutar la difusión institucional del ITSC, en la que durante este tercer trimestre se ha difundido todas las actividades que se han llevado a cabo y las solicitadas por Directivos, Administrativos y Docentes.

Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán
Bitácora para solicitudes de requerimientos difusión

Hoja No._____

Difusión del ITSC							
Fecha	Solicitud	Descripción	Fecha		Se realizó la difusión		Firma de conformidad
31/03/2023	Jefatura de división de Ingeniería en Gestión Empresarial	Las y los estudiantes del sexto semestre de la Ingeniería en Gestión Empresarial, realizaron una práctica sobre el uso correcto del extintor con la finalidad de saber cómo apoyar con esta medida de seguridad ante una emergencia. Lo anterior, como parte de la asignatura Administración de la Salud y Seguridad Ocupacional a cargo del profesor M.S.O. Orlando René Centeno Villalobos. Les compartimos algunas fotos de esta actividad.	Inicio NA	Final NA	Si	No	

Algunos ejemplos de contenido para redes sociales del ITSC, solicitados a través de la bitácora de difusión y comunicación.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD CERTIFICADO.
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO CERTIFICADO.
SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL CERTIFICADO.
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA CERTIFICADO.

El 17 de octubre se realizó auditoría cruzada, el Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán auditó al Instituto Tecnológico Superior de Sierra Negra de Ajalpan. En esta auditoría participó el auditor Ing. Carlos Quiroz Sánchez, la auditora Ing. Alondra Marisol Torres López y la auditora en formación y RD, C.P. María Acilegna Sosa Ramos. El 19 del mismo mes, el Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza auditó al Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán.

El 25, 26 y 27 de octubre, se realizó la XI Revisión por la dirección en Valladolid, Yucatán.

Los días 31 de octubre, 01, 03 y 04 de noviembre, se tomó el en curso “FORMACIÓN DE AUDITORES EN LA NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN “. Con la finalidad de apoyar en las auditorías internas del Sistema de Gestión de Igual de Genero y No Discriminación.

El día 01 de diciembre se realizó el ejercicio de la auditoria cruzada donde se audito al Instituto Tecnológico Superior de Puruándiro con el objetivo de verificar que el Sistema de Gestión Integral se encuentre documentado e implementado de forma eficaz para demostrar la conformidad con la Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 500001:2018. En dicho ejercicio colaboro el equipo auditor del ITSC.

El 24 de noviembre a través de la Controladora de Documentos del Grupo 2 MULTISITIOS se nos hizo llegar el Plan de trabajo de la 9 Revisión por la Dirección del Grupo 2 Multisitios, evento Nacional del Sistema de Gestión Integral, dicha reunión se llevó a cabo el 07, 08 y 09 de diciembre, siendo anfitrión de dicha reunión, el Instituto Tecnológico Superior de Jesús Carranza (la revisión se llevó a cabo en las oficinas del TecNM, Ciudad de México); desarrollándose bajo el siguiente orden del día:

1. Mensaje de bienvenida (Inauguración oficial de la reunión por parte de la Dirección de Institutos Descentralizados.
2. Presentación de Directores/as y participantes de cada ITS del Grupo 2.
3. Seguimiento de Acuerdos y compromisos.
4. Mejoras al Sistema.
5. Asignar Plan de Auditorías 2023 del Grupo 2 Multisitios.
6. Asignar sedes para las Revisiones por Dirección 2023 y responsables de actividades durante la reunión.
7. Presentación de Indicadores.
8. Presentación de Indicadores (Objetivos 1,2,3,4,5,6).
9. Asuntos varios.
10. Lectura de minuta y aprobación de acuerdos.
11. Entrega de Constancias.
12. Clausura de la reunión.

El día 14 de diciembre se llevó a cabo el ejerció de auditoria cruzada esta vez nos audito el Instituto Tecnológico Superior de Huetamo con el objetivo de verificar que el Sistema de Gestión Integral se

encuentre documentado e implementado de forma eficaz para demostrar la conformidad con la Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 500001:2018. Como resultado de dicho ejercicio se generó un informe de auditoría.

Dando seguimiento al calendario de apertura del buzón de quejas y/o sugerencias, conforme a la Norma ISO 9001:2015, clausulas 5.1.2 y 8.2.1 dicho ejercicio se está atendiendo de forma física y electrónica.

MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO CERTIFICADO.
"NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015, "IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN"
Se aplicó la encuesta de clima laboral y no discriminación a todo personal del ITSC, para posteriormente atender la auditoría interna del SGIG (Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación) que se llevó a cabo el día 29 de noviembre del 2023.

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVISIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS IMPLEMENTADO.
El grupo 2 Multisitios solicitó una cotización a INR la cual está pendiente de tratar en la XI Revisión por la Dirección del Sistema de Gestión Integral.

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CERO PLÁSTICOS DE UN SOLO USO IMPLEMENTADO.
Como parte del compromiso con el cuidado del medio ambiente, el Tecnológico Nacional de México (TecNM), inició la campaña "TecNM: 100 % Libre de Plástico de un solo Uso", con el objetivo de concientizar a la comunidad tecnológica sobre la importancia de disminuir el deterioro de nuestro entorno social. La iniciativa impulsada por el TecNM impulsará acciones que propicien la construcción de una cultura del cuidado y preservación de nuestro entorno, a través de acciones y valores que permitan rescatar nuestro medio ambiente. Además, es mediante la transformación de hábitos de la comunidad TecNM tendientes a la eliminación de la utilización de plásticos de un solo uso en las instalaciones de cada campus.

Durante este año se le dio seguimiento al programa de actividades reto TecNM 100% LIBRES DE PLÁSTICOS DE UN SOLO USO.

El SGI y el comité de la iniciativa antes mencionada, continuaron con la labor de concientizar y poner en práctica acciones relacionadas directamente con la disminución de plásticos de un solo uso, así como el reciclaje y fomentando el uso de termos y utensilios reutilizables para los alimentos.

El 04 de diciembre se logró la recertificación de la iniciativa "TecNM: 100 % Libre de Plástico de un solo Uso"

VII. RETOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN

- Alcanzar académicos con reconocimiento al perfil deseable.
- Mejorar el número de docentes en cursos de actualización profesional.
- Mejorar el número docentes en programas de estímulos.
- Incrementar el número alumnos por personal docente.
- Llevar a cabo campañas de concientización y promoción de la bioética.
- Incrementar la cobertura en el entorno.
- Mejorar la Promoción en Escuelas de Educación Media Superior.
- Realizar una promoción más eficaz.
- Incrementar matrícula.
- Implementar Programa de equidad y justicia social.
- Implementar Programa de espacios accesibles a personas con discapacidad y atención a grupos vulnerables.
- Implementar el Proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico cultural y la memoria histórica.
- Número de estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades.
- Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios.
- Incrementar los proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable
- Incrementar alumnos programa innovación tecnológica.
- Proyectos de emprendimiento con enfoque de innovación y sustentabilidad
- Programa de reconocimiento a la responsabilidad social implementado

VIII. INDICADORES.

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
2021 - 2027
Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán

EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad Educativa, cobertura y formación integral OBJETIVO 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.									
No. LÍNEA DE ACCIÓN	**LÍNEAS DE ACCIÓN**	**No. DE PROYECTO**	**PROYECTO**	**INDICADOR**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**MÉTODO DE CÁLCULO**	**META 2023**	**FACTORES**	**VALOR DEL ITSC AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023**
1.1	Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia	1.1.1	Actualización del modelo educativo del ITSC.	Modelo Educativo del Instituto actualizado	Modelo educativo actualizado	Modelo educativo actualizado en el año N			
		1.1.2	Autoevaluación de los programas educativos del nivel licenciatura.	Propuesta de evaluación elaborada	Propuesta de evaluación elaborada	Evaluación elaborada en el año N			

	internacional.	1.1.3	Incremento del número de programas acreditados o autoevaluados positivamente en el nivel licenciatura.	Porcentaje de programas educativos de licenciatura acreditados	Programa de licenciatura acreditado	(Número de programas de licenciatura acreditados en el año N/Total de programas de licenciatura evaluables en el año N)*100	100%	2/3	67%
				Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados	Estudiante de licenciatura inscrito	(Número de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados en el año N/Matrícula total de estudiantes de licenciatura en el año N)*100	65%	131/195	67%
		1.1.4	Incremento del número de programas registrados en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del CONACyT.	Porcentaje de programas de posgrado registrados en el PNPC.	Programa de posgrado registrado	(Programas de posgrado en el PNPC en el año N/Total de programas de posgrado en el año N)*100			
		1.1.5	Apertura de nuevos programas de posgrado de acuerdo con los criterios del PNPC, con un enfoque de competencia internacional.	Número de nuevos programas de posgrado autorizados.	Programa de posgrado autorizado	Total de nuevos programas de posgrado autorizados en el año N			
		1.1.6	Fomento a la creación de posgrados nterinstitucionales, multisedes, con la industria y en diferentes modalidades educativas.	Número de nuevos programas de posgrado especiales, interinstitucionales y/o multisedes autorizados.	Programa de posgrado especial, interinstitucional y/o multisede autorizado	Número de programas de posgrado especial, interinstitucional y/o multisede autorizados en el año N			

1.2	Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.	1.2.1	Fortalecimiento e incremento de la planta académica.	Número de Académicos con plaza	Personal académico	Número de nuevos académicos incorporados a la planta docente del ITSC	0	12	12
		1.2.2	Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.	Número de académicos participantes en cursos de capacitación	Académico participante	Número de académicos participantes en cursos de formación y actualización en el año N	27	24	24
		1.2.3	Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado nacionales e internacionales.	Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado	Académico con posgrado	Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado en el año N	11	19	19
		1.2.4	Incremento del número de académicos con reconocimiento del perfil deseable conforme al Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).	Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	Académico con perfil deseable	Número de académicos con perfil deseable en el año N	2	0	0
		1.2.5	Actualización de la planta académica en competencias digitales.	Número de académicos con competencias digitales	Académico con competencias digitales	Número de académicos con competencias digitales en el año N	26	27	27
1.3	Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en los servicios educativos.	1.3.1	Incremento del uso de las TICs en el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje	Académico formado	Número de académicos que acreditan el DREAVA	12	13	13

		1.3.2	Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.	Número de Personal de apoyo y asistencia a la educación y directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o distancia	PAAE y personal directivo capacitado	Número de personal de apoyo y asistencia a la educación y directivo capacitados en el año N	44	44	44
		1.3.3	Formación de células de producción de materiales educativos y recursos digitales del ITSC.	Número de Células de producción de materiales educativos y recursos digitales conformadas	Célula de producción conformada	Número de células de producción conformadas en el año N	3	3	3
1.4	Mejorar el posicionamiento del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán a nivel regional, estatal, nacional e internacional.	1.4.1	Posicionamiento del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán en el área de influencia.	Programa de posicionamiento del Instituto Tecnológico Superior de Coalcomán en el área de influencia implementado.	Posicionamiento en el área de influencia	(Estudiantes inscritos en el primer semestre/Total de Egresados del Nivel Medio Superior en la zona de influencia del ITSC, que demanda educación superior) *100	9%	54/678	8%
		1.4.2	Incremento de la participación de académicos y estudiantes en las convocatorias nacionales e internacionales.	Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación	Académico y estudiante participante	Número de académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación en el año N	14	34	34

		1.4.3	Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.	Porcentaje de académicos y estudiantes con habilidad de comunicación en una segunda lengua	Académico y alumno bilingüe	(Número de académicos y estudiantes con habilidad de comunicación en una segunda lengua en el año N/Número total de académicos y alumnos en el año N) *100	27%	18/218	8%
		1.4.4	Movilidad de académicos y estudiantes a nivel nacional e internacional.	Número de académicos y estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional	Académico y estudiante participante	Número de académicos y estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional en el año N	1	1	1
		1.4.5	Incremento de los planes y programas de estudio impartidos en una segunda lengua.	Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua	Asignatura, plan o programa académico impartido	Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua en el año N			
ET.1	Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	ET.1.1	Fomento en la comunidad tecnológica del cuidado del medio ambiente, la biodiversidad y el entorno sustentable.	Campañas de concientización y promoción de la bioética implementada.	Tecnológico con campaña implementada	ITSC con campaña implementada	1	1	1

		ET.1.2	Integración en los planes y programas de estudio de elementos con orientación hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.	Porcentaje de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión	Programa académico con temas de desarrollo sustentable e inclusión	(Número de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión en el año N/Total de programas académicos en el año N)*100	100%	4/4	100%

EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad Educativa, cobertura y formación integral

OBJETIVO 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.

No.LÍNEA DE ACCIÓN	LÍNEAS DE ACCIÓN	No. DE PROYECTO	PROYECTO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	MÉTODO DE CÁLCULO	META 2023	FACTORES	VALOR DEL ITSC AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
2.1	Ampliar y diversificar la oferta educativa con énfasis en las regiones con menor índice de cobertura.	2.1.1	Diagnóstico del estado de las extensiones de los Institutos tecnológicos.	Porcentaje de Institutos Tecnológicos con extensiones regularizadas	Instituto Tecnológico con extensiones regularizadas	Instituto Tecnológico con extensiones regularizadas en el año N			
2.2	Incrementar la atención a la demanda.	2.2.1	Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.	Número de estudiantes beneficiados con una beca	Estudiante becado	Número de estudiantes beneficiados con beca en el año N	95	152	152

		2.2.2	Incremento de la matrícula de licenciatura.	Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	Estudiante de licenciatura inscrito	[(Matrícula de licenciatura en el año N/Matrícula de licenciatura en el año N-1)1] *100	12%	190/195	-3%
		2.2.3	Incremento de la matrícula de posgrado.	Tasa de variación de la matrícula de posgrado	Estudiante de posgrado inscrito	[(Matrícula de posgrado a alcanzar en el año N/Matrícula de posgrado en el año N-1)-1]*100			
		2.2.4	Incremento de la matrícula en la modalidad no escolarizada –a distancia- y mixta.	Tasa de variación de la matrícula de educación no escolarizada –a distancia- y mixta	Estudiante de licenciatura inscrito en la modalidad no escolarizada –a distancia- y mixta.	[(Matrícula de educación no escolarizada a distancia y mixta en el año N/Matrícula de educación no escolarizada a distancia y mixta en el año N-)1]*100	0	0	0%
		2.2.5	Fortalecimiento de los programas de tutorías.	Número de tutores formados	Tutor formado	Personal académico formados como tutores en el año N	7	9	9
		2.2.6	Mejora de la eficiencia terminal.	Índice de eficiencia terminal de licenciatura	Estudiantes de licenciatura egresados	(Número de estudiantes de licenciatura egresados del IT en el año N/Número de estudiantes de nuevo ingreso en el año N-5)*100	34%	29/85	34%
2.3	Fortalecer la modalidad de educación no escolarizada -a distancia y mixta-	2.3.1	Incremento del número de programas educativos en modalidades no escolarizada -a distancia- y mixta.	Programas académicos en modalidad no escolarizada autorizados	Programa académico en modalidad no escolarizada autorizado	Número de programas académicos autorizados en la modalidad no escolarizada en el año N			

		2.3.2	Revisión y fortalecimiento de las unidades que ofrecen educación no escolarizada –a distancia- y mixta.	Porcentaje de unidades de educación no escolarizada regularizadas	Unidad de educación no escolarizada regularizada	(Número de Unidades de Educación a Distancia, no escolarizadas y mixta regularizadas en el año N/Total de Unidades de Educación a Distancia, no escolarizadas y mixta en el año N)*100			
		2.3.3	Diseño y puesta en operación de nuevas unidades para ofrecer educación no escolarizada -a distancia y mixta-.	Porcentaje de unidades de educación no escolarizada creadas bajo una metodología institucional	Unidad de educación no escolarizada creada	(Número de unidades de educación a distancia, no escolarizadas- y mixta creadas/ Total de unidades de educación a distancia no escolarizadas- y mixta solicitadas)*100			
2.4	Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Instituto.	2.4.1	Fortalecimiento de talleres y laboratorios del ITSC.	Talleres y laboratorios del Instituto modernizados	Talleres y laboratorios modernizados	(Número talleres y laboratorios del instituto modernizados en el año N/Total de talleres y laboratorios del instituto en el año N)*100	0%	2/2	100%
		2.4.2	Ampliación de la capacidad instalada de aulas para docencia.	Cantidad de recursos para incrementar el número de aulas gestionados	Recursos gestionados	Número de recursos gestionados para la construcción de nuevas aulas en el año N			

		2.4.3	Regularización de la propiedad de terrenos e instalaciones del ITSC.	Terreno e instalaciones del instituto regularizado.	Predio regularizado	Instituto con propiedad del terreno regularizado en el año N	1	NO	NO
ET.2	Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el ITSC.	ET.2.1	Promoción de la equidad y justicia social en el quehacer del ITSC.	Programa de equidad y justicia social implementado	Programa Implementado	Instituto que aplica el programa de equidad y justicia social en el año N	1	0	0
		ET.2.2	Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación.	Programa de espacios accesibles a personas con discapacidad y atención a grupos vulnerables implementado	Instituto Tecnológico Acondicionado	Instituto con espacios adaptados exprofeso en el año N	1	0	0

EJE ESTRATÉGICO 1. Calidad Educativa, cobertura y formación integral

OBJETIVO 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

No.LÍNEA DE ACCIÓN	LÍNEAS DE ACCIÓN	No. DE PROYECTO	PROYECTO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	MÉTODO DE CÁLCULO	META 2023	FACTORES	VALOR DEL ITSC AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

3.1	Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico- corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.	3.1.1	Atención de primer nivel o de prevención.	Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	Estudiante de nuevo ingreso participante en alguno de los programas de primer nivel de atención	(Total de estudiantes de nuevo ingreso que participan en alguno de los programas de primer nivel de atención en el año N/Matrícula total de estudiantes de nuevo ingreso en el año N)*100	100%	51/54	94%
		3.1.2	Atención de segundo nivel o de competición y exhibición.	Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	Estudiante de los semestres 2 a 12 participante en alguno de los programas de segundo nivel de atención	(Total de estudiantes de los semestres 2 a 12 que participan en alguno de los grupos o equipos representativos del segundo nivel de atención en el año N/Matrícula total de estudiantes de los semestres 2 a 12 en el año N)*100	39%	80/190	42%
3.2	Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.	3.2.1	Fortalecimiento de la infraestructura física para el desarrollo de actividades de compromiso cívico, culturales-artísticas, deportivas y recreativas.	Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso	Espacios rehabilitados	(Número espacios de infraestructura para el desarrollo de actividades cívicas, culturales, deportivas y recreativas renovadas en el año N/Total de espacios de infraestructura para el desarrollo de	90%	10/10	100%

						actividades cívicas, culturales, deportivas y recreativas existentes en el año N)*100			
		3.2.2	Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.	Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados	Promotor cultural, cívico y/o deportivo incorporado y/o formado	Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados en el año N/ Número de promotores culturales, cívicos y deportivos programados para incorporación y/o formación en el año N)*100	83%	5/5	100%
		3.2.3	Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos.	Número de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados.	Eventos realizados	Número de eventos culturales, cívicos, deportivos y recreativos realizados intra o extra muros en el año N/ Número de eventos culturales, cívicos, deportivos y recreativos	100%	27/24	113%

						programados para su realización intra o extra muros en el año N)*100			
		3.2.4	Difusión y preservación del patrimonio artístico- cultural y la memoria histórica del Tecnológico Nacional de México.	Proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico cultural y la memoria histórica implementado	Proyecto implementado	Proyecto de difusión y preservación del patrimonio artístico cultural y la memoria histórica en el año N	1	1	1
		3.2.5	Atención de tercer nivel o de especialización.	Número de estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades	Estudiante detectado y canalizado	Número de estudiantes detectados y canalizados en el año N	1	1	1
		3.2.6	Fuentes alternas de financiamiento para potenciar la participación de estudiantes en actividades, de compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.	Proyectos de patrocinio y/o colaboración implementados.	Proyecto implementado	Proyectos para la optimización de recursos y la mejora continua en la materia en el año N	1	4	4

3.3	Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.	3.3.1	Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo.	Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo en operación e instaladas	Instituto tecnológico o centro con comisión instalada y en operación	Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo instaladas y en operación en el año N	1	1	1
		3.3.2	Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.	Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios	Estudiante de servicio social	Número de prestantes de servicio social que de acuerdo a reglamento realizan actividades que inciden en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios en el año N	28	18	18
				Número de comunidades beneficiadas por el servicio social	Comunidad beneficiada	Número de comunidades beneficiadas con prestantes de servicio social en el año N	5	3	3
				Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	Persona beneficiada	Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social en el año N	105	1149	1149
ET.3	Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, el no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.	ET.3.1	Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.	Código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil implementado	Instituto Tecnológico con programa implementado	Código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil en el año N	1	2	2
		ET.3.2	Difusión del código de conducta del ITSC entre su comunidad.	Código de conducta difundido	Instituto Tecnológico con código de conducta difundido	Código de conducta del ITSC difundido entre la comunidad estudiantil en el año N	1	2	2

Eje Estratégico 2: Fortalecimiento de la Investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento

OBJETIVO 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

No.LÍNEA DE ACCIÓN	LÍNEAS DE ACCIÓN	No. DE PROYECTO	PROYECTO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	MÉTODO DE CÁLCULO	META 2023	FACTORES	VALOR DEL ITSC AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
4.1	Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.	4.1.1	Impulso en el nivel licenciatura y posgrado a la alta formación en investigación y desarrollo tecnológico para el incremento y permanencia en el Sistema Nacional de Investigadores.	Tasa de variación de académicos registrados en el S N I	Académico registrado en el SIN	[(Académicos registrados en el SNI en el año N/Académicos registrados en el SNI en el año N-1)-1]*100			
				Porcentaje de académicos registrados en el SNI que incrementan de nivel	Académico en el en el SNI con nivel incrementado	(Número de académicos registrados en el SNI que incrementan de nivel en el año N/Total de académicos registrados en el SIN en el año N)*100			
		4.1.2	Impulso a la conformación, el desarrollo y consolidación de Cuerpos Académicos.	Número de cuerpos académicos conformados y en operación	Cuerpos académicos en operación	Número de cuerpos académicos conformados y operando en el año N			
		4.1.3	Conformación de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento.	Número de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento integrados y operando.	Grupos de trabajo interdisciplinario en operación	Número de grupos de trabajo interdisciplinario integrados y operando en el año N	1	1	1

		4.1.4	Formación de estudiantes de licenciatura como investigadores y tecnólogos.	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	Estudiante de licenciatura participante	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación en el año N	20	29	29
4.2	Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.	4.2.1	Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales.	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados.	Proyecto de investigación financiado	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados en el año N	1	2	2
		4.2.2	Alianzas para el desarrollo.	Número de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación	Alianza realizada	Número de alianzas establecidas con los diferentes sectores regionales para desarrollo de proyectos de ciencia, tecnología e innovación en el año N	2	17	17
		4.2.3	Participación de académicos en redes de investigación científica y tecnológica.	Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica	Académico participante	Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica en el año N			
		4.2.4	Impulso a la participación de estudiantes de posgrado en proyectos de investigación.	Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación	Estudiante de posgrado participante	Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación en el año N			

		4.2.5	Impulso a la publicación de resultados de la investigación en revistas nacionales e internacionales.	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales	Artículo de investigación publicado	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales	2	1	1
4.3	Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación.	4.3.1	Aprovechamiento interinstitucional de las instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación.	Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados	Convenio realizado	Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados en el año N	2	2	2
		4.3.2	Participación, en su caso, en convocatorias del Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT.	Participar en el Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT	Instituto tecnológico participante	Instituto Tecnológico que participan en el Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT en el año N			
		4.3.3	Promoción de la certificación de laboratorios con estándares nacionales e internacionales.	Número de laboratorios certificados	Laboratorio certificado	Número de laboratorios certificados en el año N			
ET.4	Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.	ET.4.1	Promoción de la investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	Porcentaje de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable	Proyecto de investigación focalizado	(Número de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable en el año N/Número de proyectos de investigación financiados en el año N)*100	10%	3	100%

		ET.4.2	Implementación de acciones afirmativas para la equidad de género.	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas .	Acción implementada	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas en el año N	3	3	3

Eje Estratégico 2: Fortalecimiento de la Investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento

OBJETIVO 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

No.LÍNEA DE ACCIÓN	LÍNEAS DE ACCIÓN	No. DE PROYECTO	PROYECTO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	MÉTODO DE CÁLCULO	META 2023	FACTORES	VALOR DEL ITSC AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
5.1	Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.	5.1.1	Consolidación del Consejos de Vinculación del Instituto.	Consejo de Vinculación consolidado	Consejo de Vinculación en operación	Consejos de Vinculación en operación en el año N	1	0	0
		5.1.2.	Actualización y fortalecimiento del marco normativo en materia de vinculación.	Marco normativo de vinculación actualizado	Marco normativo actualizado	Marco normativo de vinculación actualizado y fortalecido en el año N	0	1	1
		5.1.3	Vinculación y cooperación entre institutos tecnológicos y centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.	Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros realizados.	Convenio de vinculación intra ITSC vigente	Número de convenios de vinculación entre institutos tecnológicos y centros vigentes en el año N	13	8	8

		5.1.4	Fortalecimiento de la vinculación del Instituto con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.	Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	Convenio de vinculación inter ITSC vigente	Número de convenios de vinculación del ITSC con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales vigentes en el año N	12	5	5
		5.1.5	Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos.	Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado realizados.	Convenio o contrato de vinculación vigente	Número de convenios o contratos de vinculación con los sectores público, social y privado vigentes en el año N	60	15	15
		5.1.6	Incremento en el número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado	Estudiante participante	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado en el año N	45	21	21
5.2.	Fomentar la gestión de la propiedad intelectual.	5.2.1	Promoción de la protección de la propiedad intelectual.	Número de registros de propiedad intelectual	Propiedad intelectual registrada	Número de registros de propiedad intelectual en el año N			

				Número de servicios realizados por las Oficinas de Transferencia de Tecnología.	Servicios realizados	Número de servicios realizados por las Oficinas de Transferencia de Tecnología en el año N			
				Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales realizados	Convenio o contrato realizado	Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales realizados en el año N			
5.3	Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.	5.3.1	Fortalecimiento de la incubación de empresas en el instituto, orientada al desarrollo tecnológico y la innovación.	Número de empresas incubadas	Empresa incubada	Número de empresas incubadas en el año N			
				Número de empresas de base tecnológica creadas	Empresa de base tecnológica creada	Número de empresas de base tecnológica creadas en el año N			
		5.3.2	Vinculación del ITSC a través de sus egresados.	Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso	Egresado incorporado al mercado laboral	(Número de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso/Total de egresados)*100	69%	14/38	37%
ET.5	Fortalecer la inclusión,igualdad ysustentabilidad en los temas de vinculación yemprendimiento.	ET.5.1	Fortalecimiento del emprendimiento conenfoque en la innovación y sustentabilidad.	Número de proyectos de emprendimien to con enfoque de innovación y sustentabilidad	Proyecto deemprendimien tofocalizado	Número de proyectos de emprendimien to con enfoque de innovación y sustentabilidad en el año N	23	0	0

		ET.5.2	Promoción del servicio social en programas de inclusión e igualdad	Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	Estudiante de servicio social participante	Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad en el año N	6	2	2

Eje Estratégico 3: Efectividad Organizacional

OBJETIVO 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

No.LÍNEA DE ACCIÓN	LÍNEAS DE ACCIÓN	No. DE PROYECTO	PROYECTO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	MÉTODO DE CÁLCULO	META 2023	FACTORES	VALOR DEL ITSC AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
6.1	Renovar el marco jurídico- normativo del TecNM.	6.1.1	Ley Orgánica del ITSC.	Ley Orgánica del Instituto autorizada	Ley Orgánica del ITSC autorizada	Ley Orgánica del ITSC autorizada en el año N	0	1	1
		6.1.2	Actualización del manual de organización	Manual de organización actualizado	Manual de organización actualizado	Manual de organización actualizado en el año N	1	1	1
		6.1.3	Actualización del manual de procedimientos que regulan la operatividad del ITSC.	Manual de procedimientos actualizado	Manual de procedimientos actualizado	Manual de procedimientos actualizado en el año N	1	1	1
		6.1.4	Actualización de documentos jurídico-normativos que regulan el quehacer del ITSC.	Número de documentos jurídico-normativos creados y/o actualizados	Documento jurídico-normativos creados y/o actualizados	Número de documentos jurídico-normativos creados y/o actualizados en el año N	0	1	1

6.2	Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.	6.2.1	Mejora de los procesos de planeación democrática en el ITSC.	Programa de trabajo elaborado de forma inclusiva y democrática	Programa de trabajo elaborado	Programa de trabajo de forma inclusiva y democrática en el año N	1	1	1
		6.2.2	Implementación de una estrategia institucional de comunicación.	Estrategia institucional de comunicación implementada	Estrategia implementada	Estrategia institucional de comunicación en el año N	1	1	1
		6.2.3	Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en el Instituto Tecnológico.	Sistema de gestión de la calidad certificado	Instituto tecnológico y centro certificado	Instituto certificado en el sistema de gestión de la calidad en el año N	1	1	1
				Sistema de gestión ambiental certificado	Instituto tecnológico y centro certificado	Instituto certificado en el sistema de gestión ambiental en el año N	1	1	1
				Sistema de gestión de la energía certificado	Instituto tecnológico y centro certificado	Instituto certificado en el sistema de gestión de la energía en el año N	1	1	1
				Modelo de equidad de género certificado	Instituto tecnológico y centro certificado	Instituto certificado en el modelo de equidad de género en el año N	1	1	1
				Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo certificado	Instituto tecnológico y centro certificado	Instituto certificado en el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo en el año N	1	1	1
				Programa de reconocimiento a la responsabilidad social implementado	Instituto tecnológico y centro con reconocimiento	Instituto con reconocimiento a la responsabilidad social en el año N	1	0	0

		6.2.4	Modernización de los procesos administrativos, mediante la consolidación e integración de plataformas informáticas y sistemas de información.	Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados	Sistema de información creado, integrado y/o actualizado	Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados en el año N	2	1	1
6.3	Diseñar mecanismos que contribuyan a un financiamiento suficiente.	6.3.1	Gestión de mayor financiamiento federal y estatal para el ITSC.	Incremento del presupuesto del ITSC gestionado	Incremento presupuestal gestionado	Número de gestiones para el incremento del presupuesto del ITSC	1	1	1
		6.3.2	Operación del Fondo de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico (FICDT) del TecNM.	FICDT-TecNM en operación	FICDT-TecNM operando	FICDT-TecNM operando en el año N			
		6.3.3	Optimización del ejercicio del presupuesto y de los recursos autogenerados, mediante una supervisión permanente y puesta en marcha de mejores sistemas de control.	Porcentaje de avance del proceso de regularización del -entero- de los ingresos autogenerados a TESOFE	Avance del proceso de regularización del -entero- de los ingresos autogenerados a TESOFE	Avance del proceso	0	1	1
6.4	Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la	6.4.1	Fomento de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y transparencia.	Comité de Ética y Previsión de Conflictos de Interés implementado	Comité de Ética en operación	Comité de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación en el año N	1	1	1

	corrupción.	6.4.2	Aseguramiento de la aplicación en el instituto tecnológico de los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos.	Programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos implementado	Programa implementado	Programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos en el año N	1	1	1
		6.4.3	Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública en el Instituto.	Informe de rendición de cuentas presentado	Instituto tecnológico y centro con informe presentado	Informe de rendición de cuentas presentado en el año N	4	4	4
				Número de Informes de Autoevaluación y de Labores integrados	Informes de Autoevaluación y de Labores integrados	Número de Informes de Autoevaluación y de Labores presentados en la Comisión Interna de Administración en el año N.	0	1	1
ET.6	Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas administrativos y cuidado del medio ambiente.	ET.6.1	Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.	Programa institucional de cero plásticos de un solo uso en operación	Instituto Tecnológico con programa en operación	Programa institucional de cero plásticos de un solo uso en el año N	1	1	1
		ET.6.2	Ahorro y utilización de energías alternas y renovables, así como el cuidado del medio ambiente.	Programa de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente en operación implementado	Instituto Tecnológico con programa en operación	Programa de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente en el año N	1	0	0

IX. DIRECTORIO

NOMBRE	ÁREA	TELÉFONO	CORREO
Lic. Ramiro Godínez Espinoza	Dirección General	424 533 05 25	dir_dcoalcoman@tecnm.mx
L.A. Lissandra de la Luz Calderón López	Subdirección de Planeación y Vinculación	424 533 05 25	plan_dcoalcoman@tecnm.mx
Lic. Sandra Liliana Sánchez Pimentel	Subdirección Académica	424 533 05 25	acad_dcoalcoman@tecnm.mx
Mtra. María de Lourdes Quintero Casillas	División de Ingeniería en Gestión Empresarial	424 533 05 25	depgestion@itscoalcoman.edu.mx
Mtra. Ariadna Nahani Ramírez Mendoza	División de Ingeniería en Sistemas Computacionales	424 533 05 25	depsistemas@itscoalcoman.edu.mx
Mtra. Gabriela Marlen Martínez Reyes	División de Ingeniería en Desarrollo Comunitario	424 533 05 25	depdesarrollo@itscoalcoman.edu.mx
Mtro. José Luis Neri García	División de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	424 533 05 25	
L.C. Anabel Blanco Morfín	Departamento de Servicios Administrativos	424 533 05 25	dir_dcoalcoman @tecnm.mx
L.A. Adriana Itzel Valdespino Andrade	Departamento de Planeación, Programación y Evaluación	424 533 05 25	pl_dcoalcoman @tecnm.mx
Lic. María Ortiz Madrigal	Departamento de Servicios Escolares	424 533 05 25	se_dcoalcoman @tecnm.mx
C. Alma Azucena Zepeda Farias	Departamento de Vinculación	424 533 05 25	vin_dcoalcoman @tecnm.mx
Arq. Gandhi Madrigal Chávez	Departamento de Desarrollo Académico	424 533 05 25	dda_dcoalcoman @tecnm.mx

X. CONCLUSIONES

La información presentada en este Informe de Rendición de Cuentas correspondiente al año 2023, integra una muestra clara de la panorámica dentro de la institución, lo cual permite la revisión, análisis y aplicación, si es pertinente o si lo requiere la sociedad y con la intención de generar una cultura de transparencia.

Continuamente, cuando se trata del ejercicio de la administración pública, es imprescindible realizar una evaluación acerca del porcentaje de cumplimiento, en el caso que se presenta, se hacer por medio de objeticos y proyectos determinados y que son medidos a través de indicadores, considerando las posibles desviaciones, dando énfasis a encaminar las acciones en la búsqueda ininterrumpida de garantizar en la región una educación de nivel superior de calidad.

La calidad y el prestigio de nuestra institución se encuentra en manos de cada uno de los integrantes de esta gran casa de estudios, de las acciones que se aplican cada día, dando fuerza a nuestra identidad